



Alþýðusamband Íslands

Alþingi
Nefndasvið
Austurstræti 8-10
150 Reykjavík

Reykjavík, 6. mars 2019
Tilvísun: 201902-0013

Frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og foreldraorlof, nr. 95/2000, með síðari breytingum (lenging fæðingarorlofs).

Vísað er til erindis dags. 18. febrúar sl., þar sem óskað er eftir umsögn um frumvarp Frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og foreldraorlof, nr. 95/2000, með síðari breytingum (lenging fæðingarorlofs), 154 mál.

Frumvarpið er efnislega í samræmi við tillögur starfshóps um lengingu fæðingarorlofs, auk annars, með yfirskriftinni Framtíðarstefna í fæðingarorlofsmálum, frá mars 2016 (sjá hjálagt). Alþýðusambandið stóð að þessum tillögum.

Frá því starfshópurinn skilaði af sér hafa komið fram þau sjónarmið að fæðingarorlofið eigi að skiptast jafnt á milli foreldra. Mikilvægt er að fjallað verði frekar um þessi sjónarmið og útfærslu þeirra.

Virðingarfyllst,

Halldór Grönvold,
aðstoðarframkvæmdastjóri ASÍ



VELFERÐARRÁÐUNEYTIÐ

Framtíðarstefna í fæðingarorlofsmálum

Tillögur starfshóps

Mars 2016

Velferðarráðuneytið: Framtíðarstefna í fæðingarorlofsmálum
Mars 2016

Útgefandi: Velferðarráðuneytið
Hafnarhúsinu við Tryggvagötu
101 Reykjavík
Sími: 545 8100
Bréfasími: 551 9165
Netfang: postur@vel.is
Veffang: velferdarraduneyti.is

Umbrot og textavinnsla: Velferðarráðuneytið

© 2016 Velferðarráðuneytið

ISBN 978-9935-477-11-8

Efnisyfirlit

Inngangur	5
1 Megináherslur	6
2 Meginmarkmið	7
3 Megintillögur	8
4 Markmið	9
4.1 Lög nr. 95/2000, um fæðingar- og foreldraorlof	9
4.2 Nýting foreldra á rétti til fæðingarorlofs	10
4.3 Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs	11
4.4 Tekjumissir foreldra í fæðingarorlofi	12
5 Greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði	13
5.1 Þróun hámarksgreiðslna	13
5.2 Fylgni milli hámarksgreiðslna og nýtingu feðra á rétti til fæðingarorlofs	14
5.3 Fylgni milli tekna foreldra og nýtingu þeirra á rétti til fæðingarorlofs	15
5.4 Tillögur hvað varðar greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði	18
5.5 Áætlaður kostnaður vegna hækkunar greiðslna	20
6 Lengd fæðingarorlofs	21
6.1 Lengd fæðingarorlofs samkvæmt lögum	21
6.2 Tillögur hvað varðar lengd fæðingarorlofs	21
6.3 Áætlaður kostnaður vegna lengingar fæðingarorlofs	21
7 Skipting fæðingarorlofs milli foreldra	22
7.1 Skipting fæðingarorlofs milli foreldra samkvæmt lögum	22
7.2 Frumvarp frá árinu 2012	22
7.3 Tillögur hvað varðar skiptingu fæðingarorlofs milli foreldra	23
8 Fjármögnun fæðingarorlofskerfisins	25
9 Foreldraorlof	26
9.1 Lög nr. 95/2000, um fæðingar- og foreldraorlof	26
9.2 Tillögur hvað varðar foreldraorlof	26
10 Dagvistunarúrræði að loknu fæðingarorlofi foreldra	27
10.1 Tillögur hvað varðar dagvistunarúrræði að loknu fæðingarorlofi foreldra	27
Lokaorð	29
Fylgiskjöl	31
Fylgiskjal 1: Afstaða Alþýðusambands Íslands	31
Fylgiskjal 2: Afstaða Bandalags háskólamanna	32
Fylgiskjal 3: Afstaða fjármála- og efnahagsráðuneytis	33
Fylgiskjal 4: Afstaða mennta- og menningarmálaráðuneytis	34
Fylgiskjal 5: Afstaða Samtaka atvinnulífsins	35

Myndaskrá

MYND 1: HLUTFALL FEDRA, MED TEKJUR Á BILINU 500–750.000 KR., SEM TAKA FÆÐINGARORLOF Í MINNA EN ÞRÍJA MÁNUÐI, Í ÞRÍJA MÁNUÐI OG MEIRA EN ÞRÍJA MÁNUÐI ÁRIN 2008, 2011 OG 2013.	17
--	----

Töfluskrá

TAFLA 1: HVERSU JÁKVÆTT/NEIKVÆTT FINNST ÞÉR AÐ KARLAR NÝTI SÉR RÉTT SINN TIL ÞRIGGJA TIL SEX MÁNAÐA FÆÐINGARORLOFS?..	9
TAFLA 2: NÝTING FORELDRA Á RÉTTI TIL FÆÐINGARORLOFS.....	10
TAFLA 3: FRJÓSEMI OG FÓLKSFJÖLGUNARHLUTFALL, 2000–2013.....	12
TAFLA 4: ÞRÓUN HÁMARKSGREIÐSLNA ÚR FÆÐINGARORLOFSSJÓÐI, 2008–2014.....	14
TAFLA 5: HÁMARKSGREIÐSLUR ÚR FÆÐINGARORLOFSSJÓÐI OG NÝTING FEDRA Á RÉTTI TIL FÆÐINGARORLOFS.	14
TAFLA 6: YFIRLIT YFIR FJÖLDA FORELDRA SEM TAKA FÆÐINGARORLOF, GREINT EFTIR TEKJUM FORELDRA Á VIÐMIÐUNARTÍMABILI.....	15
TAFLA 7: YFIRLIT YFIR NÝTINGU FORELDRA Á RÉTTI TIL FÆÐINGARORLOFS ÁRIÐ 2008, GREINT EFTIR TEKJUM FORELDRA Á VIÐMIÐUNARTÍMABILI.	16
TAFLA 8: YFIRLIT YFIR NÝTINGU FORELDRA Á RÉTTI TIL FÆÐINGARORLOFS ÁRIÐ 2011, GREINT EFTIR TEKJUM FORELDRA Á VIÐMIÐUNARTÍMABILI.	16
TAFLA 9: YFIRLIT YFIR NÝTINGU FORELDRA Á RÉTTI TIL FÆÐINGARORLOFS ÁRIÐ 2013, GREINT EFTIR TEKJUM FORELDRA Á VIÐMIÐUNARTÍMABILI.	17
TAFLA 10: DÆMI UM MISMUN Á TEKJUM FORELDRA EFTIR ÞVÍ HVORT ÞEIR ERU Í FÆÐINGARORLOFI EÐA EKKI.	19

Inngangur

Starfshópur um mótun tillögu að framtíðarstefnu í fæðingarorlofsmálum

Hér er sett fram tillaga að framtíðarstefnu stjórnvalda í fæðingarorlofsmálum en tillagan er niðurstaða starfshóps sem félags- og húsnæðismálaráðherra skipaði í desember 2014.

Í starfshópnum áttu sæti fulltrúar frá Alþýðusambandi Íslands, Bandalagi háskólamanna, Bandalagi starfsmanna ríkis og bæja, fjármála- og efnahagsráðuneyti, mennta- og menningarmálaráðuneyti, Sambandi íslenskra sveitarfélaga og Samtökum atvinnulífsins. Formaður starfshópsins var skipaður án tilnefningar og var hann jafnframt fulltrúi ráðherra í starfshópnum. Þess ber að geta að fulltrúi mennta- og menningarmálaráðuneytis var ekki skipaður í starfshópinn fyrr en í mars 2015. Starfsmenn starfshópsins komu annars vegar frá velferðarráðuneyti og hins vegar frá Vinnumálastofnun auk þess sem forstöðumaður Fæðingarorlofssjóðs vann náið með starfshópnum.

Á starfstímanum fundaði starfshópurinn 20 sinnum en á einstaka fundi voru boðaðir ýmsir sérfræðingar sem veittu starfshópnum upplýsingar og ráðgjöf. Í því sambandi má nefna Guðnýju Björk Eydal, prófessor við Félagsráðgjafardeild Háskóla Íslands, Gunnar J. Árnason, sérfræðing í mennta- og menningarmálaráðuneytinu, Ingólf V. Gíslason, lektor í félagsfræði við Háskóla Íslands, Rósu Guðrúnu Bergþórsdóttur, sérfræðing í velferðarráðuneytinu, og Sigríði Marteinsdóttur, verkefnisstjóra á leikskólaskrifstofu skóla- og frístundasviðs Reykjavíkurborgar.

Í skipunarbréfi starfshópsins kemur meðal annars fram að hópurinn skuli sérstaklega huga „að því hvernig unnt sé að tryggja að markmiðum laganna um fæðingar- og foreldraorlof um að tryggja barni samvistir við báða foreldra sína verði sem best náð á sama tíma og foreldrunum verði gert kleift að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf. Þarf meðal annars að líta til þess hvernig endurheimta megir þann megintilgang fæðingarorlofskerfisins að stuðla að því að röskun á tekjuinnkomu heimilanna verði sem minnst þegar foreldrar leggja niður störf í fæðingarorlofi til að annast börn sín ásamt því að tryggja samfellu milli fæðingarorlofs og þeirra dagvistunarúrræða sem eru fyrir hendi þegar fæðingarorlofi lýkur.“

Þrátt fyrir að í tillögunum sé oft og tíðum fjallað um konur og karla sem foreldra barna ber að geta þess að tillögurnar miðast við foreldra barna almennt óháð því hvers kyns þeir eru. Þá taka tillögurnar eingöngu til foreldra sem nýta rétt sinn til fæðingarorlofs en ekki til foreldra sem uppfylla skilyrði um greiðslu fæðingarstyrks.

Loks ber að nefna að ekki náðist samstaða í starfshópnum um allar tillögurnar sem hér eru settar fram og hafa einstaka aðilar sem aðild áttu að starfinu komið afstöðu sinni á framfæri í fylgiskjali með tillögunum.

1 Megináherslur

Talið er að almenn sátt ríki hérlandis um þá umgjörð sem mörkuð hefur verið um fæðingarorlof foreldra og þau markmið sem sett eru fram í 2. gr. laga um fæðingar- og foreldraorlof frá árinu 2000. Meðal annars í ljósi þeirra breytinga sem orðið hafa á undanförunum árum hvað varðar greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði til foreldra í fæðingarorlofi er lögð áhersla á mikilvægi þess að stöðugleika verði náð innan fæðingarorlofskerfisins til hagræðis fyrir foreldra, ekki síst hvað varðar greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði. Miða þær tillögur sem hér eru settar fram meðal annars að því að slíkur stöðugleiki náist innan fæðingarorlofskerfisins.

Samkvæmt 2. gr. laganna er það annars vegar markmið þeirra að tryggja barni samvistir við báða foreldra og hins vegar að gera bæði konum og körlum kleift að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf. Fram kemur í athugasemdum með frumvarpi því er varð að lögum nr. 95/2000, um fæðingar- og foreldraorlof, að með „*aukinni þátttöku kvenna á vinnumarkaði hafa komið fram breytt viðhorf til hlutverka og verkaskiptingar kvenna og karla í samfélaginu. Forsenda þess að karlar og konur geti tekið jafnan þátt í launavinnu sem og öðrum störfum utan heimilis er að þau skipti með sér umönnun barna sinna.*“ Jafnframt er tekið fram að auknar kröfur hafi verið gerðar til þess að „*móður og föður verði sköpuð sömu tækifæri til að sinna bæði fjölskyldu og starfi utan heimilis. Einn af þeim þáttum sem stuðla að samspili fjölskyldu- og atvinnulífs er sá að konur og karlar eigi jafnan rétt til fæðingarorlofs auk þess að eiga kost á sérstöku foreldraorlofi frá vinnu til að vera með börnum sínum. Var að því markmiði stefnt við gerð þessa frumvarps en jafnframt er þá verið að tryggja börnum samvistir við báða foreldra.*“

Í tillögunum er lögð áhersla á að auka líkur á að foreldrar sjái sér fært og að þeir sjái hag í að fullnýta rétt sinn til fæðingarorlofs þannig að framangreindum markmiðum laga um fæðingar- og foreldraorlof verði náð.

Í því sambandi er jafnframt talið mikilvægt að brúað verði með varanlegum hætti það bil sem oft og tíðum myndast á milli þess sem foreldrar eru í fæðingarorlofi og þess þegar barn fær dvöl á leikskóla þannig að foreldrar geti gengið að því vísu að eftir að rétti þeirra til fæðingarorlofs lýkur eigi barn þeirra möguleika á dvöl á leikskóla. Er slík ráðstöfun jafnframt í samræmi við fyrirkomulag þessara mála á Norðurlöndunum en segja má að eitt af megininkennum norræns velferðarkerfis sé stuðningur við barnafjölskyldur.¹ Ætla má að fæðingarorlofskerfið hér á landi hafi viðtæk áhrif sem meðal annars felist í því að skapa börnum bestu mögulegu uppvaxtarskilyrði á fyrstu mánuðum ævinnar sem og að tryggja jafnrétti kynjanna á vinnumarkaði auk þess að skapa jöfn skilyrði fyrir foreldra til að annast börn sín í frumbersku.

¹ <http://www.norden.org>

2 Meginmarkmið

- ▶ Báðir foreldrar nýti til fulls rétt sinn til fæðingarorlofs til samvista með börnum sínum.
- ▶ Foreldrar nýti til jafns sameiginlegan rétt til fæðingarorlofs til samvista með börnum sínum.
- ▶ Dregið verði úr tekjumissi heimila á þeim tíma sem foreldrar nýta rétt sinn til fæðingarorlofs.
- ▶ Að jafna stöðu kvenna og karla á íslenskum vinnumarkaði.

3 Megintillögur

Greiðslur

- ▶ Foreldrar fá fyrstu 300.000 kr. af viðmiðunartekjum óskertar.
- ▶ Foreldrar fá 80% af viðmiðunartekjum sínum sem eru umfram 300.000 kr.
- ▶ Hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði verði 600.000 kr.

Lengd fæðingarorlofs

- ▶ Samanlagður réttur foreldra til fæðingarorlofs verði tólf mánuðir.

Skipting fæðingarorlofs milli foreldra

- ▶ Fæðingarorlofsréttur mæðra verði fimm mánuðir.
- ▶ Fæðingarorlofsréttur feðra verði fimm mánuðir.
- ▶ Sameiginlegur fæðingarorlofsréttur foreldra verði tveir mánuðir.

Dagvistunarúrræði að loknu fæðingarorlofi foreldra

- ▶ Skipuð verði verkefnisstjórn með fulltrúum ríkis og sveitarfélaga.
- ▶ Leitað verði leiða svo unnt verði að bjóða öllum börnum dvöl á leikskóla við tólf mánaða aldur.

4 Markmið

- ▶ Báðir foreldrar nýti til fulls rétt sinn til fæðingarorlofs til samvista með börnum sínum.
- ▶ Foreldrar nýti til jafns sameiginlegan rétt til fæðingarorlofs til samvista með börnum sínum.
- ▶ Dregið verði úr tekjumissi foreldra á þeim tíma sem þeir nýta rétt sinn til fæðingarorlofs.
- ▶ Að jafna stöðu kvenna og karla á íslenskum vinnumarkaði.

4.1 Lög nr. 95/2000, um fæðingar- og foreldraorlof

Með lögum um fæðingar- og foreldraorlof var brotið blað hér á landi hvað varðar rétt foreldra til fæðingarorlofs en þar er meðal annars kveðið á um að foreldrar eigi sjálfstæðan rétt til fæðingarorlofs hvort um sig. Við setningu laganna gætti góðrar samstöðu á Alþingi en frumvarp sem varð að lögunum var samþykkt án breytinga og mótakvæðalaust á þinginu auk þess sem feður virðast hafa tekið lögunum fagnandi. Þannig sýna tölur frá árinu 2001 að hlutfall feðra, af umsóknum mæðra um fæðingarorlof, hafi verið 82,4% á því ári.²

Árið 2003 var gerð könnun á viðhorfi almennings til fæðingarorlofskerfisins og var könnunin síðan endurtekin árið 2012. Niðurstöður kannananna sýna meðal annars að þeim sem höfðu neikvæð viðhorf gagnvart nýtingu feðra á rétti sínum til fæðingarorlofs hafði fækkað árið 2012 frá því sem verið hafði árið 2003, sbr. töflu 1.³

Tafla 1: Hversu jákvætt/neikvætt finnst þér að karlar nýti sér rétt sinn til þriggja til sex mánaða fæðingarorlofs?

	2003	2012
Mjög jákvæð/ur	69,4%	73,7%
Frekar jákvæð/ur	16,0%	14,9%
Hvorki né	3,7%	6,6%
Frekar neikvæð/ur	5,9%	2,6%
Mjög neikvæð/ur	5,0%	2,2%

Heimild: Hrunið og fæðingarorlof – Áhrif á foreldra og löggjöf.

Enn fremur sýndu niðurstöður könnunarinnar frá árinu 2003 að löggjöfinni frá árinu 2000 var ekki eingöngu vel tekið af foreldrum sem nutu réttindanna heldur naut hún jafnframt viðtæks stuðnings í samfélaginu en um 85% svarenda töldu það mjög jákvætt eða frekar jákvætt að feður nýttu rétt sinn til 3–6 mánaða fæðingarorlofs, sbr. töflu 1.

Niðurstöður könnunarinnar frá árinu 2012 sýndu meðal annars að stuðningur við fæðingarorlofskerfið var ívið meiri meðal kvenna en karla eða 91% meðal kvenna og 85% meðal karla auk þess sem hann var meiri meðal yngri þátttakenda í könnuninni en meðal eldri þátttakenda. Þannig voru allir svarendur á aldrinum 18–24 ára í könnuninni 2012 jákvæðir til réttinda feðra samkvæmt lögunum á móti 71% svarenda sem voru 55 ára eða eldri.

Þá sýndu niðurstöður könnunarinnar frá árinu 2003 að 73,7% atvinnurekenda voru mjög eða frekar jákvæðir gagnvart fæðingarorlofskerfinu. Þegar könnunin var framkvæmd aftur árið 2012 var

² Guðný Björk Eydal og Ingólfur V. Gíslason. *Hrunið og fæðingarorlof – Áhrif á foreldra og löggjöf*. Íslenska þjóðfélagið, 5. árgangur 2014, 2. tbl. (bls. 81).

³ Guðný Björk Eydal og Ingólfur V. Gíslason. *Hrunið og fæðingarorlof – Áhrif á foreldra og löggjöf*. Íslenska þjóðfélagið, 5. árgangur 2014, 2. tbl. (bls. 87).

hlutfallið komið í 81%. Niðurstöður könnunarinnar frá árinu 2012 sýndu jafnframt að hlutfall launamanna sem voru jákvæðir gagnvart fæðingarorlofskerfinu var 88%.

4.2 Nýting foreldra á rétti til fæðingarorlofs

Tölulegar upplýsingar frá Vinnumálastofnun sýna að allt frá setningu laganna um fæðingar- og foreldraorlof árið 2000 hafa foreldrar almennt nýtt sér rétt sinn til fæðingarorlofs. Tölurnar sýna þó að hlutfall þeirra feðra sem hefur nýtt sér hluta af sameiginlegum rétti foreldra til fæðingarorlofs hefur farið lækkað frá árinu 2009 eftir að hafa aukist jafnt og þétt á árunum 2003–2008. Þá sýna tölurnar jafnframt að fjöldi þeirra feðra sem hefur ekki nýtt sér að fullu þá þrjá mánuði í fæðingarorlof sem þeir eiga rétt á hefur aukist allt frá því að hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði hófu að skerðast árið 2009.

Tafla 2: Nýting foreldra á rétti til fæðingarorlofs.

ÁR	MÆÐUR (FJÖLDI)	UMSÓKNIR FEÐRA SEM % AF UMSÓKNUM MÆÐRA	MEÐALDAGAFJÖLDI FEÐRA	MEÐALDAGAFJÖLDI MÆÐRA
2001	4.054	82,4%	39	186
2002	4.070	83,6%	68	187
2003	4.167	86,6%	97	183
2004	4.291	89,8%	96	182
2005	4.302	88,2%	99	184
2006	4.417	88,6%	99	185
2007	4.555	88,5%	101	181
2008	4.809	90,0%	101	178
2009	4.965	86,0%	98	178
2010	4.823	84,0%	93	179
2011	4.412	81,0%	89	179
2012	4.416	81,0%	86	179
2013	4.197	80,0%	87	181
2014	4.238	80,0%	81	181

ÁR	HLUTFALL MÆÐRA MINNA EN ÞRÍR MÁNUÐIR	HLUTFALL MÆÐRA MEIRA EN ÞRÍR MÁNUÐIR	HLUTFALL FEÐRA MINNA EN ÞRÍR MÁNUÐIR	HLUTFALL FEÐRA MEIRA EN ÞRÍR MÁNUÐIR	HLUTFALL FEÐRA SEM TAKA ALLT FÆÐINGARORLOFIÐ Í EINU
2001	0,9%	94,2%	5,1%	14,5%	45,2%
2002	0,8%	93,4%	10,1%	13,9%	21,2%
2003	1,0%	90,9%	14,2%	16,1%	17,9%
2004	0,1%	89,7%	19,5%	17,1%	25,8%
2005	0,1%	89,7%	19,5%	19,5%	25,8%
2006	0,3%	89,7%	18,5%	19,7%	25,7%
2007	1,5%	90,3%	16,4%	21,2%	25,7%
2008	1,0%	93,1%	22,0%	23,0%	33,0%
2009	1,0%	93,0%	19,0%	20,0%	34,0%
2010	1,0%	95,0%	27,0%	17,0%	31,0%
2011	1,0%	96,0%	31,0%	16,0%	28,0%
2012	1,0%	96,0%	34,0%	14,0%	30,0%
2013	1,0%	96,0%	35,0%	15,0%	33,0%
2014	1,0%	96,0%	40,0%	13,0%	34,0%

Heimild: Vinnumálastofnun.

Þannig nýttu 19% feðra, miðað við umsóknir mæðra um fæðingarorlof, minna en þrjá mánuði af rétti sínum til fæðingarorlofs árið 2009 á móti 31% feðra, miðað við umsóknir mæðra um fæðingarorlof, árið 2011, sbr. töflu 2.

Foreldrar barna sem eru fædd, ættleidd eða tekin í varanlegt fóstur frá árinu 2013 hafa 24 mánuði til að nýta rétt sinn til fæðingarorlofs og því munu endanlegar tölur fyrir árið 2014 ekki liggja fyrir fyrr en um áramótin 2016/2017. Að sama skapi munu endanlegar tölur um nýtingu foreldra á rétti til fæðingarorlofs vegna ársins 2015 ekki liggja fyrir fyrr en um áramótin 2017/2018.

Bráðabirgðatölur frá Vinnumálastofnun benda til þess að hlutfall feðra, miðað við umsóknir mæðra um fæðingarorlof, sem ekki nýta sér að fullu þá þrjá mánuði í fæðingarorlof sem þeim er heimilt, verði um 40% vegna barna sem voru fædd, ættleidd eða tekin í varanlegt fóstur árið 2014, sbr. töflu 2. Þannig benda tölur Vinnumálastofnunar til þess að umrætt hlutfall feðra komi til með að hækka enn frekar frá því sem var árið 2011.

Mikilvægt er að leitað verði leiða til að auka líkur á að foreldrar sjái sér fært og að þeir sjái hag í að fullnýta rétt sinn til fæðingarorlofs þannig að markmiðum laga um fæðingar- og foreldraorlof verði náð. Í því sambandi er sérstaklega horft til þess að feður nýti sér að fullu rétt sinn til fæðingarorlofs samkvæmt lögunum.

Jafnframt er mikilvægt að auka hlut feðra hvað varðar nýtingu á sameiginlegum rétti foreldra til fæðingarorlofs þannig að meira jafnræðis gæti milli mæðra og feðra í því sambandi en nú er. Þykir það nauðsynlegt í því skyni að styðja við jafnrétti kvenna og karla á vinnumarkaði auk þess sem það styður við framangreint markmið laganna um fæðingar- og foreldraorlof þess efnis að með fæðingarorlofinu sé meðal annars stefnt að því að tryggja barni samvistir við báða foreldra sína.

4.3 Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

Annað af tveimur meginmarkmiðum laga um fæðingar- og foreldraorlof er að jafna stöðu kvenna og karla á vinnumarkaði, meðal annars með því að gera feðrum kleift að taka sér tíma frá vinnu til að verja með börnum sínum á fyrstu mánuðunum eftir fæðingu þeirra án þess að verða fyrir tekjumissi að fullu. Þannig kemur fram í 2. mgr. 2. gr. laganna að lögunum sé ætlað að gera bæði konum og körlum kleift að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf.

Segja má að fyrir gildistöku laganna hafi verið algengt að mæður tækju sér frí frá störfum til að sinna börnum á fyrstu mánuðunum eftir fæðingu þeirra á meðan feður héldu áfram þátttöku sinni á vinnumarkaði að meginstefnu til. Jafnframt má ætla að þetta hafi meðal annars leitt til þess að konur hafi ekki verið þátttakendur á vinnumarkaði um lengri tíma í kjölfar fæðinga sem aftur hafi leitt til þess að litið hafi verið á konur sem óstöðugra vinnuafli en karla.

Telja verður að með setningu laganna hafi orðið grundvallarbreyting á stöðu kynjanna á vinnumarkaði en eftir gildistöku þeirra tóku feður fæðingarorlof í sífellt meira mæli og árið 2008 var svo komið að umsóknir feðra um fæðingarorlof voru orðnar 90% af umsóknum mæðra um fæðingarorlof. Eftir að hámarksgreiðslur til foreldra í fæðingarorlofi hófu að skerðast árið 2009 hefur þeim feðrum fækkað jafnt og þétt sem hafa nýtt rétt sinn til fæðingarorlofs eftir að þeim hafði fjölgað smám saman allt til ársins 2008, sbr. töflu 5.

Ætla má að þessi þróun sé andstæð þeim markmiðum laganna að gera bæði konum og körlum kleift að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf og að veita börnum möguleika á að njóta samvista við báða foreldra sína á fyrstu mánuðum ævinnar. Jafnframt verður að telja að minnkandi þátttaka feðra við umönnun barna sinna á fyrstu mánuðunum eftir fæðingu þeirra hafi óumflýjanlega sett frekari skyldur á herðar mæðrum og þar með skert möguleika þeirra á vinnumarkaði.

Leiða má að því líkur að feður sem nýta rétt sinn til fæðingarorlofs taki meiri þátt í lífi barna sinna þegar frá líður en þeir sem ekki nýta sér rétt sinn til fæðingarorlofs. Jafnframt má leiða líkur að því að almenn nýting feðra á rétti sínum til fæðingarorlofs auki jafnrétti kvenna og karla inni á heimilum og geti leitt til viðhorfsbreytinga í samfélaginu.

4.4 Tekjumissir foreldra í fæðingarorlofi

Gera má ráð fyrir að fyrirsjáanlegur tekjumissir foreldra sem nýta sér rétt sinn til fæðingarorlofs hafi áhrif þegar kemur að ákvarðanatöku um barneignir. Í því skyni að viðhalda þjóðinni þykir því meðal annars mikilvægt að draga eins og unnt er úr tekjumissi foreldra á þeim tíma sem þeir nýta rétt sinn til fæðingarorlofs.

Ætla má að eitt helsta áhyggjuefni vestrænna ríkja sé hnignandi fæðingartíðni og er Ísland ekki undanskilið hvað það varðar. Helsti mælikvarði á fæðingartíðni er fjöldi lifandi fæddra barna á ævi hvernar konu og er yfirleitt miðað við að fæðingartíðnin þurfi að vera um 2,1 barn á ævi hvernar konu til að viðhalda mannfjölda til lengri tíma litið.

Þegar hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði voru sem hæstar á árunum 2008 og 2009 var fæðingartíðni hér á landi mikil eða um 2,1–2,2 börn á ævi hvernar konu. Árið 2013 var fæðingartíðnin hins vegar komin niður í 1,93 barn á ævi hvernar konu eftir að hafa verið tvö börn eða rúmlega það á ævi hvernar konu frá árinu 2004, sbr. töflu 3.

Tafla 3: Frjósemi og fólksfjölgunarhlutfall, 2000–2013.

ÁR	LIFANDI FÆDD BÖRN Á ÆVI HVERRAR KONU
2000	2,076
2001	1,948
2002	1,932
2003	1,990
2004	2,033
2005	2,052
2006	2,074
2007	2,094
2008	2,140
2009	2,221
2010	2,197
2011	2,017
2012	2,037
2013	1,932
2014	1,932

Heimild: Hagstofa Íslands.

Fæðingartíðni hefur því lækkað hér á landi á undanförunum árum eða á sama tíma og hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði hafa farið lækkandi, en mikilvægt þykir að halda fæðingartíðninni hárrí til að viðhalda þjóðinni.

5 Greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði

- ▶ Foreldrar fá fyrstu 300.000 kr. af viðmiðunartekjum óskertar.
- ▶ Foreldrar fá 80% af viðmiðunartekjum sínum sem eru umfram 300.000 kr.
- ▶ Hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði verði 600.000 kr.

5.1 Próun hámarksgreiðslna

Þegar lög um fæðingar- og foreldraorlof voru sett árið 2000 voru greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði tekjutengdar þannig að foreldrar sem höfðu verið virkir á vinnumarkaði gátu átt rétt á greiðslum úr sjóðnum sem námu 80% af meðaltekjum þeirra á tilteknu viðmiðunartímabili og var ekki kveðið á um hámarksgreiðslur úr sjóðnum.

Árið 2004 voru hins vegar gerðar breytingar á lögnum þannig að greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði gátu ekki farið yfir tiltekið hámark. Hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði komu síðan til endurskoðunar við afgreiðslu fjárlaga ár hvert með tilliti til þróunar launa, verðlags og efnahagsmála og leiddi sú endurskoðun meðal annars til þess að hámarkið var hækkað með reglulegu millibili.

Árið 2008 voru fæðingarorlofsgreiðslur 80% af meðaltekjum foreldra á tilteknu viðmiðunartímabili en þó aldrei hærri en sem nam 535.700 kr. Þannig var tryggt að foreldrar með u.þ.b. 670.000 kr. í mánaðarlaun að meðaltali á viðmiðunartímabili fengju 80% af launum sínum í fæðingarorlofi.

Frá 1. janúar 2009 voru hámarksgreiðslur lækkaðar í 400.000 kr. Þannig var tryggt að foreldrar með allt að 500.000 kr. í mánaðarlaun að meðaltali á viðmiðunartímabili fengju 80% af launum sínum í fæðingarorlofi. Voru breytingarnar hluti af þeim aðgerðum sem gripið var til í kjölfar þeirra efnahagsþrenginga sem hófust hér á landi haustið 2008 en líkt og fram kom í athugasemdum með frumvarpi til laga nr. 173/2008, um ráðstafanir í ríkisfjármálum, var tilgangurinn með lækkun hámarksgreiðslnanna að draga úr útgjöldum Fæðingarorlofssjóðs í ljósi þeirrar stöðu sem komin var upp í ríkisfjármálum. Tekið var þó fram að um tímabundna aðgerð væri að ræða. Þessi breyting gildi um foreldra barna sem fæddust, voru ættleidd eða tekin í varanlegt fóstur 1. janúar 2009 eða síðar.

Frá 1. júlí 2009 voru hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði lækkaðar enn frekar og voru þá ekki greiddar hærri greiðslur úr sjóðnum en sem námu 350.000 kr. á mánuði eða sem nam 80% af u.þ.b. 440.000 kr. mánaðartekjum foreldra að meðaltali á viðmiðunartímabili og var tilgangur breytinganna líkt og áður sparnaður í ríkisútgjöldum. Þessi breyting gildi um foreldra barna sem fæddust, voru ættleidd eða tekin í varanlegt fóstur 1. júlí 2009 eða síðar.

Þann 1. janúar 2010 tóku enn frekari breytingar gildi hvað varðar greiðslur í fæðingarorlofi þar sem hlutfall launa sem foreldrar áttu rétt á var lækkað sem og hámarksfjárhæðin. Þannig var kveðið á um að foreldri ætti rétt á 80% af meðaltali heildarlauna á viðmiðunartímabili að fjárhæð 200.000 kr. Síðan átti foreldri rétt á 75% af þeirri fjárhæð meðaltalsheildarlauna sem var umfram 200.000 kr. Foreldri átti þó aldrei rétt á hærri greiðslu úr Fæðingarorlofssjóði en sem nam 300.000 kr. Þannig fengu foreldrar sem höfðu u.þ.b. 386.000 kr. í heildarlaun að meðaltali á viðmiðunartímabili 80% af fyrstu 200.000 kr., 75% af því sem var umfram 200.000 kr. en þó fóru greiðslur til foreldra í fæðingarorlofi aldrei umfram 300.000 kr. á mánuði. Þessi breyting gildi um foreldra barna sem fæddust, voru ættleidd eða tekin í varanlegt fóstur 1. janúar 2010 eða síðar.

Þann 1. janúar 2013 gengu breytingarnar frá árinu 2010 til baka þannig að aftur var miðað við að foreldri fengi 80% af meðaltali heildarlauna á viðmiðunartímabili og voru hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði hækkaðar úr 300.000 kr. í 350.000 kr. á mánuði.

Hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði hafa verið óbreyttar frá 1. janúar 2014 þegar þær voru hækkaðar úr 350.000 kr. á mánuði í 370.000 kr. þannig að foreldrar sem hafa allt að 462.500 kr. í heildarlaun á mánuði að meðaltali á viðmiðunartímabili geta átt rétt á að fá 80% af þeirri fjárhæð greidd frá Fæðingarorlofssjóði meðan á fæðingarorlofi þeirra stendur.

Tafla 4: Þróun hámarksgreiðslna úr Fæðingarorlofssjóði, 2008-2014.

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Hámarks- greiðslur	480.000	504.000	518.000	535.700	400.000 350.000 1. júlí	300.000	300.000	300.000	350.000	370.000

Heimild: Vinnumálastofnun.

5.2 Fylgni milli hámarksgreiðslna og nýtingu feðra á rétti til fæðingarorlofs

Ákveðna fylgni má sjá milli breytinga á hámarksgreiðslum úr Fæðingarorlofssjóði og nýtingu feðra á rétti þeirra til fæðingarorlofs.

Þannig sýna tölur frá Vinnumálastofnun að árið 2008 voru umsóknir feðra um fæðingarorlof 90% af umsóknum mæðra og hefur hlutfall umsókna feðra af umsóknum mæðra aldrei verið hærra síðan lögin voru sett árið 2000, sbr. töflu 5. Í því sambandi ber að geta þess að hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði voru 535.700 kr. á mánuði árið 2008 og hafa hámarksgreiðslur aldrei verið hærri frá árinu 2005 þegar byrjað var að kveða á um tilteknar hámarksgreiðslur úr sjóðnum.

Tölur frá Vinnumálastofnun sýna jafnframt að eftir að hámarksgreiðslur til foreldra í fæðingarorlofi hófu að skerðast árið 2009 hefur þeim feðrum fækkað jafnt og þétt sem hafa nýtt rétt sinn til fæðingarorlofs. Þannig sýna bráðabirgðatölur fyrir árið 2014 að umsóknir feðra um fæðingarorlof verði um 80% af umsóknum mæðra um fæðingarorlof eða sama hlutfall og árið 2013 og hefur umrætt hlutfall feðra þá aldrei mælst jafn lágt frá árinu 2001, sbr. töflu 5.

Tölur frá Vinnumálastofnun sýna að 19% feðra nýttu minna en þrjá mánuði af rétti sínum til fæðingarorlofs árið 2009 en gert er ráð fyrir að hlutfallið verði komið í 35% feðra vegna ársins 2013 og 40% feðra vegna ársins 2014, sbr. töflu 5.

Tafla 5: Hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði og nýting feðra á rétti til fæðingarorlofs.

ÁR	HÁMARKSGREIÐSLUR	UMSÓKNIR FEÐRA SEM % AF UMSÓKNUM MÆÐRA	MEÐALDAGAFJÖLDI FEÐRA	HLUTFALL FEÐRA MINNA EN ÞRÍR MÁNUÐIR	HLUTFALL FEÐRA MEIRA EN ÞRÍR MÁNUÐIR
2001		82,4%	39	5,1%	14,5%
2002		83,6%	68	10,1%	13,9%
2003		86,6%	97	14,2%	16,1%
2004		89,8%	96	17,9%	17,1%
2005	480.000	88,2%	99	19,5%	19,5%
2006	504.000	88,6%	99	18,5%	19,7%
2007	518.600	88,5%	101	16,4%	21,2%
2008	535.700	90,0%	101	22,0%	23,0%
2009	400.000 350.000 1. júlí	86,0%	98	19,0%	20,0%
2010	300.000	84,0%	93	27,0%	17,0%
2011	300.000	81,0%	89	31,0%	16,0%
2012	300.000	81,0%	86	34,0%	14,0%
2013	350.000	80,0%	87	35,0%	15,0%
2014	370.000	80,0%	81	40,0%	13,0%

Heimild: Vinnumálastofnun.

5.3 Fylgni milli tekna foreldra og nýtingu þeirra á rétti til fæðingarorlofs

Ætla má að í kjölfar efnahagsþrenginganna sem hófust hér á landi haustið 2008 hafi staðna margra barnafjölskyldna orðið erfið fjárhagslega þar sem gríðarlegar breytingar áttu sér stað í íslensku samfélagi, svo sem óöryggi launamanna á vinnumarkaði, lækkun kaupmáttar og auknar skuldir heimilanna. Gera má ráð fyrir að í því sambandi hafi lækkandi hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði aukið enn frekar á fjárhagserfiðleika sumra foreldra sem nýttu sér rétt sinn til fæðingarorlofs á þessum tíma.

Tölur frá Vinnumálastofnun sýna að flestar mæður sem tóku fæðingarorlof árið 2008 eða 34% höfðu haft 100.000–200.000 kr. meðaltekjur á mánuði á viðmiðunartímabili á meðan flestir feður sem tóku fæðingarorlof á umræddu ári eða 27% höfðu haft 300.000–400.000 kr. meðaltekjur á mánuði á viðmiðunartímabili.

Árið 2013 höfðu flestar mæður sem tóku fæðingarorlof það ár eða 29% haft 200.000–300.000 kr. meðaltekjur á mánuði á viðmiðunartímabili á meðan flestir feður sem tóku fæðingarorlof á umræddu ári eða 22% höfðu haft 500.000–750.000 kr. meðaltekjur á mánuði á viðmiðunartímabili.

Bráðabirgðatölur fyrir árið 2014 sýna að flestar mæður sem tóku fæðingarorlof það ár eða 30% hafa haft 200.000–300.000 kr. meðaltekjur á mánuði á viðmiðunartímabili líkt og árið 2013. Hið sama á við varðandi feður en bráðabirgðatölur ársins 2014 sýna að flestir feður eða 25% hafa haft 500.000–750.000 kr. meðaltekjur á mánuði á viðmiðunartímabili, sbr. töflu 6.

Á mynd 1 má hins vegar sjá að dregið hefur úr nýtingu feðra sem hafa haft 500.000–750.000 kr. meðaltekjur á mánuði á viðmiðunartímabili á rétti sínum til fæðingarorlofs ef skoðuð eru árin 2008, 2011 og 2013.

Tafla 6: Yfirlit yfir fjölda foreldra sem taka fæðingarorlof, greint eftir tekjum foreldra á viðmiðunartímabili.

FÆÐINGARÁR	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Faðir	4.053	3.876	3.660	3.229	3.231	3.003	3.047
<100 þús.	97	78	99	97	102	91	74
100–199 þús.	347	348	332	277	303	209	196
200–299 þús.	978	775	770	686	592	501	442
300–399 þús.	1.097	954	937	853	808	669	682
400–499 þús.	692	706	640	576	569	575	608
500–749 þús.	626	745	626	528	589	674	748
750–1.000 þús.	138	164	156	130	159	154	178
1.000 þús. +	78	106	100	82	109	130	119
Móðir	3.875	4.014	3.839	3.484	3.483	3.286	3.359
<100 þús.	282	335	311	258	249	194	190
100–200 þús.	1.307	1.130	1.007	889	753	602	549
200–300 þús.	1.208	1.138	1.180	1.072	1.060	956	1.018
300–400 þús.	582	712	739	701	745	749	774
400–500 þús.	267	365	347	308	360	386	384
500–750 þús.	185	268	202	213	252	309	338
750–1.000 þús.	28	44	41	29	48	63	66
1.000 þús. +	16	22	12	14	16	27	40
Samtals	7.928	7.890	7.499	6.713	6.714	6.289	6.406

Heimild: Vinnumálastofnun.

Tafla 7: Yfirlit yfir nýtingu foreldra á rétti til fæðingarorlofs árið 2008, greint eftir tekjum foreldra á viðmiðunartímabili.

FAÐIR	MINNA EN ÞRÍR MÁN.	ÞRÍR MÁNUÐIR	MEIRA EN ÞRÍR MÁN.
<100 þús.	14%	72%	14%
100–199 þús.	15%	68%	17%
200–299 þús.	16%	65%	19%
300–399 þús.	16%	60%	24%
400–499 þús.	18%	59%	23%
500–749 þús.	17%	50%	33%
750–1.000 þús.	25%	45%	30%
1.000 þús. +	35%	42%	23%
MÓÐIR	MINNA EN ÞRÍR MÁN.	ÞRÍR MÁNUÐIR	MEIRA EN ÞRÍR MÁN.
<100 þús.	2%	11%	87%
100–200 þús.	1%	10%	89%
200–300 þús.	0%	4%	96%
300–400 þús.	1%	1%	98%
400–500 þús.	0%	2%	98%
500–750 þús.	2%	2%	96%
750–1.000 þús.	4%	3%	93%
1.000 þús. +	6%	0%	94%

Heimild: Vinnumálastofnun.

Tafla 8: Yfirlit yfir nýtingu foreldra á rétti til fæðingarorlofs árið 2011, greint eftir tekjum foreldra á viðmiðunartímabili.

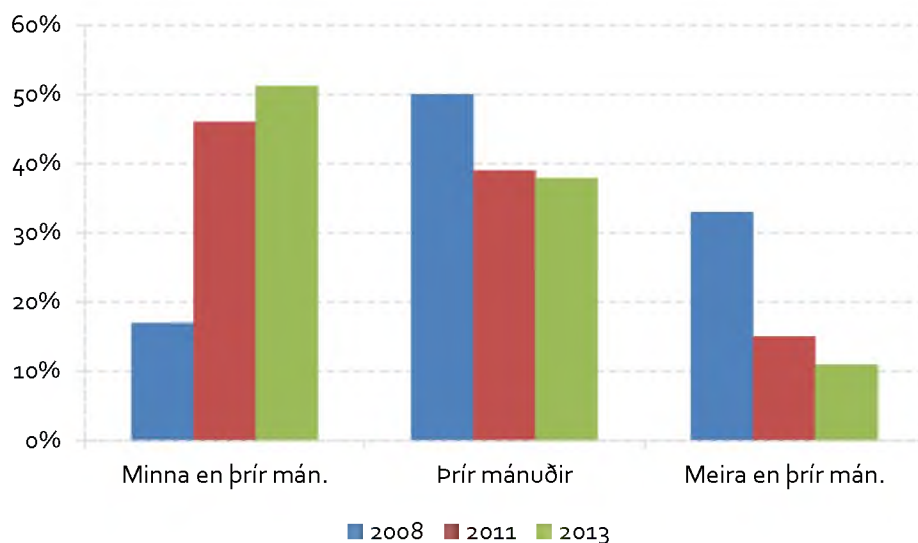
FAÐIR	MINNA EN ÞRÍR MÁN.	ÞRÍR MÁNUÐIR	MEIRA EN ÞRÍR MÁN.
<100 þús.	38%	49%	13%
100–199 þús.	23%	65%	12%
200–299 þús.	27%	57%	16%
300–399 þús.	27%	58%	15%
400–499 þús.	33%	53%	14%
500–749 þús.	46%	39%	15%
750–1.000 þús.	42%	35%	23%
1.000 þús. +	32%	39%	29%
MÓÐIR	MINNA EN ÞRÍR MÁN.	ÞRÍR MÁNUÐIR	MEIRA EN ÞRÍR MÁN.
<100 þús.	2%	9%	89%
100–200 þús.	1%	7%	92%
200–300 þús.	1%	2%	97%
300–400 þús.	0%	1%	99%
400–500 þús.	1%	2%	97%
500–750 þús.	1%	1%	98%
750–1.000 þús.	3%	0%	97%
1.000 þús. +	0%	21%	79%

Heimild: Vinnumálastofnun.

Tafla 9: Yfirlit yfir nýtingu foreldra á rétti til fæðingarorlofs árið 2013, greint eftir tekjum foreldra á viðmiðunartímabili.

Faðir	Minna en þrír mán.	Þrír mánuðir	Meira en þrír mán.
<100 þús.	22%	63%	15%
100–199 þús.	27%	61%	12%
200–299 þús.	27%	57%	16%
300–399 þús.	29%	55%	16%
400–499 þús.	30%	53%	17%
500–749 þús.	51%	38%	11%
750–1.000 þús.	58%	30%	12%
1.000 þús. +	39%	29%	32%
Móðir	Minna en þrír mán.	Þrír mánuðir	Meira en þrír mán.
<100 þús.	1%	10%	89%
100–200 þús.	1%	5%	94%
200–300 þús.	1%	4%	95%
300–400 þús.	1%	1%	98%
400–500 þús.	0%	2%	98%
500–750 þús.	1%	1%	98%
750–1.000 þús.	0%	0%	100%
1.000 þús. +	7%	4%	89%

Heimild: Vinnumálastofnun.



Mynd 1. Hlutfall feðra, með tekjur á bilinu 500–750.000 kr., sem taka fæðingarorlof í minna en þrjá mánuði, í þrjá mánuði og meira en þrjá mánuði árin 2008, 2011 og 2013.

Almennt má segja að samkvæmt tölum Vinnumálastofnunar virðast foreldrar sem eru með hæstu tekjurnar á viðmiðunartímabili almennt nýta vel rétt sinn til fæðingarorlofs þrátt fyrir að hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði séu lækkaðar og á það við um feður jafnt sem mæður.

5.4 Tillögur hvað varðar greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði

Talið er einsýnt að það hámark sem sett hefur verið á greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði hafi töluverð áhrif á möguleika foreldra til að nýta sér rétt sinn til fæðingarorlofs, ekki síst á möguleika feðra. Jafnframt má gera ráð fyrir að sú röskun sem verður á tekjum fjölskyldna í tengslum við barneignir eigi stóran þátt í ákvarðanatöku foreldra í tengslum við nýtingu þeirra á rétti til fæðingarorlofs.

Mikilvægt er talið að hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði verði hækkaðar þannig að dregið verði úr tekjumissi fjölskyldna nýti foreldrar rétt sinn til fæðingarorlofs. Með því er talið að auka megi líkur á að foreldrar sjái sér fært og að þeir sjái hag í því að fullnýta rétt sinn til fæðingarorlofs þannig að markmiðum laga um fæðingar- og foreldraorlof verði náð.

Í því skyni að stuðla að því að foreldrar fullnýti rétt sinn til fæðingarorlofs er lagt til að hámarksgreiðslur til foreldra í fæðingarorlofi verði hækkaðar í 600.000 kr. á mánuði og að sú fjárhæð taki breytingum í samræmi við breytingar á launavísitölu ár hvert. Til að draga enn frekar úr tekjumissi fjölskyldna vegna fæðingarorlofs foreldra er jafnframt lagt til að fyrstu 300.000 kr. af viðmiðunartekjum foreldra á mánuði verði óskertar og að miðað verði við 80% af þeim viðmiðunartekjum sem eru umfram það. Þannig er gert ráð fyrir að foreldri sem hefur haft 675.000 kr. í meðaltekjur á mánuði á viðmiðunartímabili fái fyrstu 300.000 kr. af tekjum sínum á viðmiðunartímabili óskertar og 80% af 375.000 kr. viðmiðunartekjum sem eru umfram 300.000 kr. og að samanlagt verði þá um að ræða hámarksgreiðslu úr Fæðingarorlofssjóði eða 600.000 kr. greiðslu. Er við það miðað að breyting þessi komi til framkvæmda vegna barna sem fæðast, eru ættleidd eða tekin í varanlegt fóstur frá og með 1. janúar 2017.

Hér er því lögð til blönduð leið við útreikning á rétti foreldra til greiðslna úr Fæðingarorlofssjóði á þeim tíma sem þeir nýta rétt sinn til fæðingarorlofs þannig að tekjumissir efnaminni foreldra verði sem minnstur. Er þetta lagt til í ljósi þess að ætla má að almennt muni tekjulægri foreldra meira um það en tekjuhærri foreldra á fá einungis 80% af meðaltekjum sínum á tilteknu viðmiðunartímabili greidd úr Fæðingarorlofssjóði á þeim tíma sem þeir nýta rétt sinn til fæðingarorlofs líkt og núverandi greiðslufyrirkomulag gerir ráð fyrir.

Eru framangreindar tillögur um breytingar á greiðslum úr Fæðingarorlofssjóði taldar mikilvæg forsenda þess að foreldrar geti fullnýtt rétt sinn til fæðingarorlofs.

Tafla 10: Dæmi um mismun á tekjum foreldra eftir því hvort þeir eru í fæðingarorlofi eða ekki.

TEKJUR Á VIÐMIÐUNARTÍMABILI FYRIR TÖKU FÆÐINGARORLOFS										
Heildartekjur	300.000	350.000	400.000	450.000	500.000	550.000	600.000	625.000	675.000	750.000
Fráðregið v. lífeyrissjóðs	12.000	14.000	16.000	18.000	20.000	22.000	24.000	25.000	27.000	30.000
VR	2.100	2.450	2.800	3.150	3.500	3.850	4.200	4.375	4.725	5.250
Staðgreiðsla m.v. 100% skattkort	55.014	72.837	91.245	109.653	128.061	146.469	164.877	174.081	192.489	220.101
Tekjur eftir skatta og skyldur	230.886	260.713	289.955	319.197	348.439	377.681	406.923	421.544	450.786	494.649
FÆÐINGARORLOF: 300.000 KR. ÓSKERTAR - 80% V. TEKNA UMFRAM 300.000 KR. - HÁMARK 600.000 KR.										
Heildartekjur	300.000	350.000	400.000	450.000	500.000	550.000	600.000	625.000	675.000	750.000
300.000 kr. óskertar, 80% v. tekna umfram 300.000 kr.	300.000	340.000	380.000	420.000	460.000	500.000	540.000	560.000	600.000	600.000
Fráðregið v. lífeyrissjóðs	12.000	13.600	15.200	16.800	18.400	20.000	21.600	22.400	24.000	24.000
VR	2.100	2.380	2.660	2.940	3.220	3.500	3.780	3.920	4.200	4.200
Staðgreiðsla m.v. 100% skattkort	55.014	69.272	83.881	98.608	113.334	128.061	142.787	150.150	164.877	164.877
Greiðsla úr Fæðingarorlofssjóði eftir skatta og skyldur	230.886	254.748	278.259	301.652	325.046	348.439	371.833	383.530	406.923	406.923
Tekjumissir við töku fæðingarorlofs	0	5.965	11.696	17.545	23.393	29.242	35.090	38.014	43.863	87.726
FÆÐINGARORLOF: 80% AF TEKJUM Á VIÐMIÐUNARTÍMABILI - HÁMARK 600.000 KR.										
Heildartekjur	300.000	350.000	400.000	450.000	500.000	550.000	600.000	625.000	675.000	750.000
80% af viðmiðunartekjum	240.000	280.000	320.000	360.000	400.000	440.000	480.000	500.000	540.000	600.000
Fráðregið v. lífeyrissjóðs	9.600	11.200	12.800	14.400	16.000	17.600	19.200	20.000	21.600	24.000
VR	1.680	1.960	2.240	2.520	2.800	3.080	3.360	3.500	3.780	4.200
Staðgreiðsla m.v. 100% skattkort	33.628	47.885	62.143	76.518	91.245	105.971	120.697	128.061	142.787	164.877
Greiðsla úr Fæðingarorlofssjóði eftir skatta og skyldur	195.092	218.955	242.817	266.562	289.955	313.349	336.743	348.439	371.833	406.923
Tekjumissir við töku fæðingarorlofs	35.794	41.758	47.138	52.635	58.484	64.332	70.180	73.105	78.953	87.726

Heimild: Vinnumálastofnun.

5.5 Áætlaður kostnaður vegna hækkunar greiðslna

Ef tekið er mið af spá Hagstofu Íslands (miðspá) hvað varðar mannfjölda hér á landi til ársins 2021 má gera ráð fyrir að foreldrar um það bil 4.700 barna geti átt rétt á greiðslum frá Fæðingarorlofssjóði á ári hverju. Komi framangreindar breytingar á greiðslum til foreldra í fæðingarorlofi til framkvæmda má gera ráð fyrir að kostnaður Fæðingarorlofssjóðs verði um 10,7 ma. kr. árið 2017 og um 12,2 ma. kr. á ári eftir það. Til samanburðar námu greiðslur Fæðingarorlofssjóðs um 8,5 ma. kr. árið 2015 og gert er ráð fyrir að útgjöld sjóðsins verði um 8,8 ma. kr. árið 2016 miðað við óbreytt fyrirkomulag greiðslna.

Í þessu sambandi er ítrekað að þegar hámarksgreiðslur úr Fæðingarorlofssjóði voru 535.700 kr. á mánuði árið 2008 voru umsóknir feðra um fæðingarorlof 90% af umsóknum mæðra um fæðingarorlof.

6 Lengd fæðingarorlofs

► Samanlagður réttur foreldra til fæðingarorlofs verði tólf mánuðir.

6.1 Lengd fæðingarorlofs samkvæmt lögum

Samkvæmt lögum um fæðingar- og foreldraorlof er samanlagður réttur foreldra til fæðingarorlofs níu mánuðir.

6.2 Tillögur hvað varðar lengd fæðingarorlofs

Mikilvægt er talið að ekki myndist bil milli þess þegar foreldrar eru í fæðingarorlofi og þegar barn fær dvöl á leikskóla sem og að tryggja báðum foreldrum möguleika á að annast barn sitt án þess að það hafi í för með sér verulega röskun hvað varðar þátttöku hvors um sig á vinnumarkaði.

Er því lagt til að stefnt verði að því að lengja samanlagðan rétt foreldra til fæðingarorlofs í tólf mánuði á sama tíma og stefnt verði að því að börn eigi möguleika á leikskóladvöl við tólf mánaða aldur. Er talið að með framangreindu fyrirkomulagi megi meðal annars minnka það álag á foreldra sem ætla má að fylgi því að hefja þátttöku á ný á vinnumarkaði eftir að fæðingarorlofi lýkur.

Þar sem ljóst er að lenging á rétti foreldra til fæðingarorlofs hefur aukin útgjöld í för með sér fyrir Fæðingarorlofssjóð er lagt til að lengingin komi til framkvæmda í áföngum. Þannig er lagt til að samanlagður fæðingarorlofsréttur foreldra barna sem fæðast, eru ættleidd eða tekin í varanlegt fóstur 1. janúar 2019 eða síðar verði tíu mánuðir, ellefu mánuðir fyrir foreldra barna sem fæðast, eru ættleidd eða tekin í varanlegt fóstur 1. janúar 2020 og tólf mánuðir fyrir foreldra barna sem fæðast, eru ættleidd eða tekin í varanlegt fóstur 1. janúar 2021 eða síðar.

6.3 Áætlaður kostnaður vegna lengingar fæðingarorlofs

Verði sameiginlegur réttur foreldra til fæðingarorlofs lengdur í tólf mánuði er gert ráð fyrir að kostnaðaraukning Fæðingarorlofssjóðs verði á bilinu 4.450–5.150 m.kr. eftir því með hvaða hætti skiptingin verður milli foreldra. Er þannig gert ráð fyrir að hver mánuður sem kemur til viðbótar fæðingarorlofi mæðra auki útgjöld Fæðingarorlofssjóðs um 1.250 m.kr. en hver mánuður sem kemur til viðbótar fæðingarorlofi feðra auki útgjöld sjóðsins um 1.600 m.kr.

7 Skipting fæðingarorlofs milli foreldra

- ▶ Fæðingarorlofsréttur mæðra verði fimm mánuðir.
- ▶ Fæðingarorlofsréttur feðra verði fimm mánuðir.
- ▶ Sameiginlegur fæðingarorlofsréttur foreldra verði tveir mánuðir.

7.1 Skipting fæðingarorlofs milli foreldra samkvæmt lögum

Samkvæmt lögum um fæðingar- og foreldraorlof eiga mæður rétt á þriggja mánaða fæðingarorlofi sem og feður og er sá réttur ekki framseljanlegur milli foreldra. Auk þess ráða foreldrar með hvaða hætti þeir skipta með sér þriggja mánaða fæðingarorlofi til viðbótar.

7.2 Frumvarp frá árinu 2012

Í umsögn til Alþingis um lagafrumvarp sem lagt var fram á haustdögum árið 2012, þar sem meðal annars var kveðið á um lengingu fæðingarorlofs, kom fram að lenging fæðingarorlofs yrði tímamótaáfangi á sviði fjölskyldustefnu til hagsbóta fyrir fjölskyldur í þágu foreldrajafnrættis og hagsmuna barna.

Jafnframt kom fram í fyrrnefndri umsögn að lenging fæðingarorlofs foreldra yrði til þess að auka og tryggja barni samvistir við báða foreldra og gera bæði konum og körlum kleift að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf. Enn fremur var bent á þá þróun sem orðið hafi á árum á undan til að tryggja rétt barna þegar kemur að umönnun og forsjá beggja foreldra, svo sem hvað varðar breytingar á löggjöf í tengslum við sameiginlega forsjá barna eftir skilnað foreldra.

Þá er í umsögninni talið að sú staðreynd að um 90% foreldra fari sameiginlega með forsjá barna sinna eftir skilnað endurspegli aukna þátttöku feðra hvað varðar ábyrgð, uppeldi, umönnun og framfærslu barna sinna. Þá þróun megi meðal annars rekja til nánari tengslamyndunar og samveru föður og barns á fyrsta æviskeiði barnsins eftir að fæðingarorlof feðra kom til.

Í athugasemdum með frumvarpinu kemur meðal annars fram að miðað „við það kerfi, sem lagt er til með frumvarpi þessu, má leiða að því líkur að mæður haldi áfram að taka stærsta hluta sameiginlega réttarins sem verður átta mánuðir í stað sex mánaða og verði því mun lengur frá vinnumarkaði vegna barneigna en feðurnir. Má ætla að slík þróun vinni gegn markmiðinu um að jafna stöðu kvenna og karla á vinnumarkaði. Gera má ráð fyrir að því markmiði væri óneitanlega betur náð með því að jafna réttinn milli foreldra þannig að hvort foreldri um sig ætti rétt á sex mánuðum sem ekki væri framseljanlegur milli foreldra og þar með enginn sameiginlegur réttur sem foreldrar gætu skipt milli sín.“

Markmiðið með því að lengja samanlagðan fæðingarorlofsrétt foreldra er meðal annars að tryggja báðum foreldrum möguleika á að annast barn sitt án þess að það hafi í för með sér verulega röskun hvað varðar þátttöku hvors um sig á vinnumarkaði. Þegar litið er til reynslunnar sem og þeirra tölulegu upplýsinga sem fyrir liggja kemur hins vegar í ljós að réttur til fæðingarorlofs sem foreldrar geta skipt með sér hefur í langflestum tilvikum verið nýttur af mæðrum. Nýtingartölur hvað varðar fæðingarorlofstöku sýna að stærstur hluti feðra nýti einungis þrjá mánuði eða minna en mæður sína þrjá mánuði og sameiginlegu mánuðina þrjá.

Reynslan hérlandis sýnir því ríka tilhneigingu til þess að mæður nýti þann tíma fæðingarorlofs sem er sameiginlegur milli foreldra.⁴ Tekið er undir sjónarmið hvað þetta varðar sem fram koma í framangreindum athugasemdum með frumvarpi því sem lagt var fram á Alþingi á haustdögum 2012. Er því talið líklegt í ljósi reynslunnar að það verði einkum mæður sem komi áfram til með að nýta sameiginlegan rétt foreldra til fæðingarorlofs en slíkt fyrirkomulag fellur illa að þeim markmiðum sem rakin hafa verið hér að framan. Í því skyni að ná umræddum markmiðum þykir því mikilvægt að sem minnstur hluti fæðingarorlofsréttar verði með þeim hætti að foreldrar geti skipt honum með sér. Í því sambandi má jafnframt nefna að reynsla annarra þjóða, svo sem Svíþjóðar og Noregs, sýnir að stefnur stjórnvalda sem miða að jafnrétti kynjanna hafa tvímælalaust áhrif á fæðingartíðni. Einnig má ætla að skipting fæðingarorlofs milli foreldra, þannig að sem minnst af réttinum sé með þeim hætti að foreldrar geti skipt honum með sér, sé þannig mikilvægur þáttur í því að auka jafnrétti og hafi þar með jákvæð áhrif á fæðingartíðni.⁵

Ætla má að óframseljanlegur réttur feðra til fæðingarorlofs styrki stöðu feðra gagnvart atvinnurekendum þegar kemur að nýtingu fæðingarorlofsréttar. Jafnframt má ætla að feðrum sé gert kleift að taka meiri þátt í umönnun barna sinna en ella ef skipting fæðingarorlofsréttar er sem jöfnust milli foreldra. Gera má ráð fyrir að slíkt fyrirkomulag ryðji jafnframt úr vegi eldri viðhorfum um að faðirinn beri alfarið eða meginábyrgð á efnahag heimilisins með tekjuöflun sinni. Niðurstöður rannsókna á íslenska fæðingarorlofskerfinu benda til að feðrakvótinn svokallaði eða fæðingarorlofsréttur sem einungis feður geta nýtt sér sé rétt stefna til að ná fram markmiðum laganna um fæðingar- og foreldraorlof um að tryggja réttindi barna til samvista við báða foreldra og að gera bæði konum og körlum kleift að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf. Þá benda niðurstöður framangreindra rannsókna einnig til þess að hin íslenska samfélagslega tilraun, sem fólst í að tryggja í lögum um fæðingar- og foreldraorlof að foreldrar ættu sjálfstæðan fæðingarorlofsrétt hvort um sig, hafi reynst árangursrík leið til breytinga. Þær breytingar hafi meðal annars leitt til þess að ábyrgð vegna umönnunar barna er nú jafnari milli foreldra auk þess að hafa verið stórt skref í að ná fram jafnrétti kynjanna.⁶

7.3 Tillögur hvað varðar skiptingu fæðingarorlofs milli foreldra

Í ljósi framangreinds er lagt til að fæðingarorlofsrétti foreldra verði skipt með þeim hætti að móðir og faðir eigi rétt á fimm mánaða fæðingarorlofi hvort um sig án þess að sá réttur verði framseljanlegur milli foreldra en foreldrar geti síðan skipt með sér tveggja mánaða fæðingarorlofi til viðbótar eftir því sem þeim þykir henta best hverju sinni. Er lagt til að miðað verði við að fyrrnefnd lenging á fæðingarorlofi verði að fullu komin til framkvæmda fyrir foreldra barna sem fæðast, eru ættleidd eða tekin í varanlegt fóstur 1. janúar 2021 eða síðar.

Lagt er til að hálfum mánuði verði bætt við fæðingarorlofsrétt hvors foreldris um sig vegna barna sem fæðast, eru ættleidd eða tekin í varanlegt fóstur 1. janúar 2019 eða síðar og öðrum hálfum mánuði verði síðan bætt við fæðingarorlofsrétt foreldra hvors um sig vegna barna sem fæðast, eru ættleidd eða tekin í varanlegt fóstur 1. janúar 2020 eða síðar. Þá verði einum mánuði bætt við fæðingarorlofsrétt mæðra vegna barna sem fæðast, eru ættleidd eða tekin í varanlegt fóstur 1. janúar 2021 eða síðar og á sama tíma verði einn mánuður af sameiginlegum fæðingarorlofsrétti foreldra færður til feðra.

⁴ Guðný Björk Eydal og Ingólfur V. Gíslason. *Hrunið og fæðingarorlof – Áhrif á foreldra og löggjöf*. Íslenska þjóðfélagið, 5. árgangur 2014, 2. tbl. (bls. 81 og 88).

⁵ Andersson Gunnar, Duvander Ann-Zofie and Lappegård Trude (2010), *Family policy and fertility: fathers' and mothers' use of parental leave and continued childbearing in Norway and Sweden*, (bls. 49 og 53).

⁶ Guðný Björk Eydal and Tine Rosgaard o.fl. (2015), *Fatherhood in the nordic welfare states – comparing care policies and practice*, (bls. 340-342).

Þannig verði samanlagður fæðingarorlofsréttur foreldra orðinn tólf mánuðir vegna barna sem fæðast, eru ættleidd eða tekin í varanlegt fóstur 1. janúar 2021 eða síðar og hvort foreldri um sig eigi þá rétt á fæðingarorlofi í fimm mánuði auk þess sem sameiginlegur fæðingarorlofsréttur foreldra verður þá orðinn tveir mánuðir.

Að teknu tilliti til hagsmuna fjölskyldna almennt sem og jafnréttissjónarmiða á vinnumarkaði er hins vegar talið æskilegt að stefna að því að skipting fæðingarorlofsréttar verði sem jöfnust milli foreldra þannig að feður geti nýtt sex mánuði og mæður sex mánuði án þess að unnt verði að framselja þann rétt til hins foreldrisins. Ef greiðslur til foreldra í fæðingarorlofi verða hækkaðar og ef börnum stendur jafnframt til boða leikskóladvöl frá tólf mánaða aldri má ætla að foreldrar muni í auknum mæli sjá hag í því að fullnýta rétt sinn til fæðingarorlofs. Þykir þá mikilvægt að skipting á fæðingarorlofsrétti sé sem jöfnust milli foreldra í því skyni að tryggja jafnræði milli foreldra þegar kemur að töku fæðingarorlofs sem og möguleika barna til samvista við báða foreldra til jafns á fyrstu mánuðum ævinnar.

Þá er talið mikilvægt að skerða ekki rétt foreldra til að nýta fæðingarorlofsrétt sinn á sama tíma þar sem aðstæður geta verið með þeim hætti að slíkt sé nauðsynlegt, svo sem í þeim tilvikum þegar um fæðingarpunglyndi eða önnur veikindi móður eða föður er að ræða. Er því lögð áhersla á að ekki verði settar skorður við því á hvaða tíma foreldrar geta nýtt rétt sinn til fæðingarorlofs umfram það sem nú er í gildandi lögum um fæðingar- og foreldraorlof hvað varðar það tímabil sem foreldrum er heimilt að nýta til fæðingarorlofs.

8 Fjármögnun fæðingarorlofskerfisins

- ▶ Ákvörðun um fjármögnun fæðingarorlofskerfisins verði tekin í nánú samráði stjórnvalda og aðila vinnumarkaðarins áður en breytingar á kerfinu koma til framkvæmda.

Ekki er tekin bein afstaða til þess með hvaða hætti fæðingarorlofskerfið verði fjármagnað til framtíðar en þó hefur verið miðað við að kerfið verði áfram fjármagnað með tilteknum hluta af tryggingagjaldi.

Jafnframt hefur verið miðað við að ákvörðun um fjármögnun fæðingarorlofskerfisins verði tekin í nánú samráði stjórnvalda og aðila vinnumarkaðarins áður en breytingar þær sem hér eru lagðar til koma til framkvæmda.

9 Foreldraorlof

► Réttur foreldra til foreldraorlofs verði kynntur foreldrum sem og atvinnurekendum.

9.1 Lög nr. 95/2000, um fæðingar- og foreldraorlof

Samkvæmt lögum um fæðingar- og foreldraorlof eiga foreldrar rétt á fjögurra mánaða foreldraorlofi til að annast barn sitt enda séu tiltekin skilyrði uppfyllt. Samkvæmt lögunum á hvort foreldri um sig sjálfstæðan rétt til foreldraorlofs og er sá réttur ekki framseljanlegur milli foreldra. Enn fremur kemur fram í lögunum að rétti til foreldraorlofs fylgi ekki réttur til greiðslu úr Fæðingarorlofssjóði.

Þá kemur fram í lögunum að réttur foreldra til foreldraorlofs falli niður er barn nær átta ára aldri en hafi réttur til foreldraorlofs fallið niður ónýttur að hluta eða öllu leyti við átta ára aldur barns verði sá réttur virkur aftur komi til þess að barn greinist síðar eða áður en það verður fullra átján ára með alvarlegan og langvinnan sjúkdóm eða alvarlega fötlun.

9.2 Tillögur hvað varðar foreldraorlof

Ekki eru lagðar til breytingar í tengslum við núverandi fyrirkomulag hvað varðar rétt foreldra til foreldraorlofs en hins vegar er lögð áhersla á mikilvægi þess að foreldrar sem og atvinnurekendur séu upplýstir um rétt foreldra til foreldraorlofs.

Í ljósi framangreinds er lagt til að hrundið verði af stað átaki þar sem réttur foreldra til foreldraorlofs verði kynntur foreldrum sem og atvinnurekendum.

10 Dagvistunarúrræði að loknu fæðingarorlofi foreldra

- ▶ Skipuð verði verkefnisstjórn með fulltrúum ríkis og sveitarfélaga.
- ▶ Leitað verði leiða svo unnt verði að bjóða öllum börnum dvöl á leikskóla við tólf mánaða aldur.

Sem áður segir er eitt af meginmarkmiðum laga um fæðingar- og foreldraorlof að gera bæði konum og körlum kleift að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf. Umræður á Alþingi árið 2000, í tengslum við setningu laganna, sýna að vonir hafa staðið til þess að skipting fæðingarorlofsréttar milli foreldra án þess að sá réttur væri framseljanlegur milli foreldra myndi ýta undir almenna þróun í átt að jafnrétti kynjanna. Gera má þó ráð fyrir að nokkurra mánaða bil frá lokum fæðingarorlofs foreldra og þar til börn eiga möguleika á leikskóladvöl, svo nefnt umönnunarbíl, hafi neikvæð áhrif og vinni gegn fyrrnefndu markmiði laganna um að gera bæði konum og körlum kleift að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf.

Íslenskar rannsóknir sýna að það eru frekar mæður en fedur sem draga úr vinnu til að brúa fyrrnefnt bil frá lokum fæðingarorlofs foreldra og þar til börn eiga möguleika á leikskóladvöl auk þess sem þær virðast í ríkari mæli en fedur lengja þann tíma sem þær geta verið í fæðingarorlofi með því að nýta fæðingarorlofsrétt sinn á móti skertu starfshlutfalli. Þess ber þó að geta að fjöldi fedra sem aðlagar þátttöku sína á vinnumarkaði að því að taka þátt í að brúa umrætt bil hefur aukist milli ára.⁷

Ætla má að góð dagvistun fyrir börn á viðráðanlegu verði skipti höfuðmáli hvað varðar möguleika foreldra á að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf og gera má ráð fyrir að ólík úrræði sveitarfélaga þegar kemur að dagvistun barna hafi þar af leiðandi einhver áhrif á jafnrétti kynjanna. Í þessu sambandi ber að geta þess að framboð á þjónustu dagforeldra fellur ekki undir málefnasvið stjórnvalda og því er enginn opinber aðili sem hefur þá skyldu að tryggja börnum dvöl hjá dagforeldri að loknu fæðingarorlofi foreldra. Framboð á þjónustu dagforeldra lýtur þannig lögmálum frjáls markaðar og hið sama gildir um gjaldskrá þeirra. Því er talin brýn þörf á að móta heildræna stefnu stjórnvalda sem nær frá vöggu til leikskóla enda má ætla að fyrrnefnd markmið fæðingarorlofslaga séu þýðingarlítill ef hálfgerð stefnuleysi tekur við að loknu fæðingarorlofi foreldra.⁸

10.1 Tillögur hvað varðar dagvistunarúrræði að loknu fæðingarorlofi foreldra

Bent hefur verið á mikilvægi þess fyrir jafnrétti kynjanna að unnt verði að bjóða börnum dvöl á leikskóla eftir að fæðingarorlofi foreldra lýkur, en hér á landi er atvinnuþátttaka kvenna mikil og vinnutími kvenna nánast jafn langur og karla.

Meðal annars í ljósi þess þykir mikilvægt að leitað verði leiða til að bjóða öllum börnum dvöl á leikskóla við tólf mánaða aldur, ekki síst þar sem rannsóknir virðast benda ótvírætt til þess að slíkt úrræði sé almennt talið æskilegra en þau úrræði sem til staðar eru í núverandi fyrirkomulagi. Er við það miðað að breytingar á rekstri leikskóla hvað þetta varðar geti komið til framkvæmda í áföngum.

⁷ Guðný Björk Eydal og Ingólfur V. Gíslason. *Hrunið og fæðingarorlof – Áhrif á foreldra og löggjöf*. Íslenska þjóðfélagið, 5. árgangur 2014, 2. tbl. (bls. 86).

⁸ Herdís Sólborg Haraldsdóttir (2013), *Frá vöggu til leikskóla. Áhrif jafnréttisstefnu og opinberra stjórntækja á foreldra ungra barna*.

Í niðurstöðum könnunar sem gerð hefur verið um skipulag og kostnað sveitarfélaga vegna dagforeldra kemur meðal annars fram að rúmlega 40% landsmanna búa í sveitarfélagi þar sem engar áætlanir hafa verið gerðar um að bjóða börnum dvöl á leikskóla frá níu eða tólf mánaða aldri. Tæplega 45% landsmanna búa í sveitarfélagi þar sem gerð hefur verið áætlun um að bjóða börnum slíka dvöl frá tólf mánaða aldri og 2,3% landsmanna búa þar sem gerð hefur verið slík áætlun þar sem miðað er við níu mánaða aldur barna.⁹ Því verður að gera ráð fyrir að einhvern tíma taki að leita leiða til að gefa börnum möguleika á leikskóladvöl frá tólf mánaða aldri án tillits til þess hvar á landinu þau eiga lögheimili.

Í ljósi þess er lagt til að komið verði á fót verkefnisstjórn með fulltrúum ríkis og sveitarfélaga sem hefði það hlutverk að vinna þarfagreiningu og í kjölfarið aðgerðaáætlun með það að markmiði að leita leiða, meðal annars hvað varðar fjármögnun, til að unnt verði að bjóða öllum börnum dvöl á leikskóla við tólf mánaða aldur frá og með 1. janúar 2021.

Í störfum sínum verði verkefnisstjórninni meðal annars gert að hafa til hliðsjónar þær skýrslur sem unnar hafa verið og þau gögn sem liggja fyrir hvað þetta varðar sem og að taka til skoðunar þær hugmyndir sem lagðar hafa verið fram í þessu sambandi. Sem dæmi má nefna skýrslu starfshóps vegna þingsályktunar um leikskóla að loknu fæðingarorlofi sem gefin var út af mennta- og menningarmálaráðuneytinu árið 2015 sem og tvær skýrslur sem unnar hafa verið á vegum Reykjavíkurborgar, annars vegar *Blíð byrjun* frá árinu 2012 og hins vegar *Að brúa bilið milli fæðingarorlofs og leikskóla* frá árinu 2015.

Þá verði verkefnisstjórninni falið að móta tillögur að heildarlöggjöf um skólagöngu barna að loknu fæðingarorlofi foreldra.

⁹ https://www.menntamalaraduneyti.is/media/frettir2015/Skyrsla-Starfshops-um-leikskola-ad-loknu-faedingarorlofi_-med-fylgiskjolum.pdf (bls. 19-20).

Lokaorð

Líkt og greint var frá í upphafi er lögð áhersla á að leitað verði leiða til að auka líkur á að foreldrar sjái sér fært og að þeir sjái hag í að fullnýta rétt sinn til fæðingarorlofs þannig að markmiðum laga um fæðingar- og foreldraorlof verði náð.

Er í því sambandi sérstaklega horft til þess að fleiri feður en nú er nýti sér að fullu þá þrjá mánuði í fæðingarorlof sem þeir eiga rétt á samkvæmt lögum um fæðingar- og foreldraorlof og að meira jafnræðis gæti en nú er milli mæðra og feðra þegar kemur að nýtingu á sameiginlegum rétti foreldra til fæðingarorlofs.

Hér eru settar fram tillögur starfshóps sem ætlað var að móta tillögu að framtíðarstefnu í fæðingarorlofsmálum hér á landi og er tillögunum meðal annars ætlað að ná framangreindum markmiðum. Er það mat starfshópsins að nái þær breytingar fram að ganga sem hér eru lagðar til muni fæðingarorlofskerfið hér á landi aftur ná að styðja vel við foreldra og börn. Jafnframt er það mat starfshópsins að nái tillögurnar fram að ganga verði fæðingarorlofskerfið á ný það kerfi sem önnur ríki koma til með að líta til við mótun sinna reglna í tengslum við fæðingarorlof foreldra líkt og raunin var fyrst eftir að lög nr. 95/2000, um fæðingar- og foreldraorlof tóku gildi hérlandis.

Í því sambandi er lögð áhersla á mikilvægi þess að endurreisn fæðingarorlofskerfisins hefjist strax í byrjun árs 2017 með hækkun greiðslna úr Fæðingarorlofssjóði þannig að sem fyrst verði unnt að ná þeim markmiðum sem að er stefnt, fjölskyldum hér á landi til heilla.

Reykjavík, 11. mars 2016.

Allir fulltrúar í starfshópnum hafa undirritað skjal þetta en þeir eru:

- ▶ Birkir Jón Jónsson, formaður stafshópsins, fulltrúi félags- og húsnæðismálaráðherra.
- ▶ Friðrik Hjörleifsson, Bandalag háskólamanna, með fyrirvara, sbr. fylgiskjal 2.
- ▶ Hrafnhildur Stefánsdóttir, Samtök atvinnulífsins, með fyrirvara, sbr. fylgiskjal 5.
- ▶ Jóna Pálsdóttir, mennta- og menningarmálaráðuneyti, með fyrirvara, sbr. fylgiskjal 4.
- ▶ Karen E. Halldórsdóttir, Samband íslenskra sveitarfélaga.
- ▶ Ólafur Reynir Guðmundsson, fjármála- og efnahagsráðuneyti, með fyrirvara, sbr. fylgiskjal 3.
- ▶ Marianna Traustadóttir, Alþýðusamband Íslands, með fyrirvara, sbr. fylgiskjal 1.
- ▶ Sonja Ýr Þorbergsdóttir, Bandalag starfsmanna ríkis og bæja.

Jafnframt hafa starfsmenn stafshópsins undirritað skjal þetta en þeir eru:

- ▶ Bjarnheiður Gautadóttir, velferðarráðuneyti.
- ▶ Unnur Sverrisdóttir, Vinnumálastofnun.

Fylgiskjal 1: Afstaða Alþýðusambands Íslands

Tillögur starfshóps um framtíðarstefnu í fæðingarorlofsmálum

Afstaða Alþýðusambands Íslands

ASÍ telur að þær tillögur sem fram koma í skýrslu starfshóps um framtíðarstefnu í fæðingarorlofsmálum styrki markmið laganna um fæðingar- og foreldraorlof frá árinu 2000, þar sem annars vegar er kveðið á um að tryggja barni samvistir við báða foreldra og hins vegar að gera bæði konum og körlum kleift að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf.

Þó ASÍ hefði viljað hraða þessum breytingum styður sambandið þá málamiðlun sem tillögur starfshópsins endurspeglar og sem fram koma í skýrslunni. Á þetta bæði við um greiðslur úr Fæðingarorlofssjóði til foreldra í fæðingarorlofi, lengingu fæðingarorlofs í 12 mánuði og skiptingu fæðingarorlofsins milli foreldra.

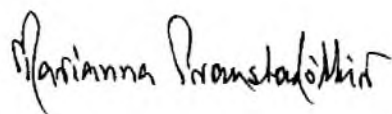
Í skýrslunni er lagt til að lenging fæðingarorlofsréttar hefjist 1. janúar 2019 og verði komin til fullra framkvæmda 1. janúar 2021. Þó ASÍ hefði viljað sjá lengingu fæðingarorlofsréttar koma mun fyrir til framkvæmda, styður það tillöguna á þeim forsendum að hún feli í sér raunhæfa aðlögun í framkvæmd.

Samkvæmt útreikningum ASÍ eiga tillögur starfshópsins, eins og þær eru lagðar fram í skýrslunni, að rúmast innan þess tryggingargjalds sem Fæðingarorlofssjóður fékk á árunum 2012-2013, þ.e. 1,28% af tryggingagjaldinu, en gjaldið var lækkað um næstum helming árið 2014.

ASÍ telur mikilvægt að áréttar þá afstöðu sína, að sambandið er alfarið á móti því að lækkun almenns tryggingargjalds komi niður á hlutdeild Fæðingarorlofssjóðs af tryggingargjaldinu. Endurreisn fæðingarorlofskerfisins og frekari framþróun þess verður hér að hafa forgang.

Reykjavík, 9. mars 2016

F.h. Alþýðusambands Íslands



Fylgiskjal 2: Afstaða Bandalags háskólamanna

Bókun Bandalags háskólamanna

Fulltrúi BHM í nefnd um framtíðarskipan fæðingarorlofs undirritar niðurstöðu nefndarinnar í þeirri vissu að farið verði að tillögum nefndarinnar og þar með stigin mikilvæg skref í þá átt að fæðingarorlofssjóður geti gegnt lögbundnu hlutverki sínu.

BHM styður lengingu fæðingarorlofs úr 9 mánuðum í eitt ár og áréttað þá afstöðu að markmiðum laganna sé best náð með því að skipta þeim mánuðum jafnt á milli foreldra. Framtíðarskipan fæðingarorlofsmála þarf að verða með þeim hætti.

Þá telur BHM rétt að hækkan hámarksgreiðslu úr fæðingarorlofssjóði nái a.m.k. hámarksupphæðinni frá 2008 að verðgildi. Að auki bendir BHM á að þak á hámarksgreiðslur úr fæðingarorlofssjóði skekkir stöðu kynjanna á vinnumarkaði og vinnur því gegn markmiðum laganna.

Fyrirkomulag fæðingarorlofsmála er eitt stærsta jafnréttismál vinnumarkaðarins. BHM telur æskilegt að mótuð sé metnaðarfull framtíðarsýn sem vísi stjórnvöldum veginn í málaflokknum til lengri tíma.

Reykjavík 10. mars 2016

Friðrik Hjörleifsson

Fylgiskjal 3: Afstaða fjármála- og efnahagsráðuneytis

Tillögur starfshóps um framtíðarstefnu í fæðingarorlofsmálum

Fjármála- og efnahagsráðuneytið styður þau meginmarkmið sem starfshópur um framtíðarstefnu í fæðingarorlofsmálum hefur komist að niðurstöðu um. Liður í því að tillögur starfshópsins verði að veruleika er þó að fyrirkomulag fjármögnunar þeirra sé sjálfbært og tekið sé mið af skilyrðum laga nr. 90/2000 um fæðingar- og foreldraorlof, en samkvæmt þeim skal fæðingarorlofssjóður fjármagnaður með tryggingargjaldi, sbr. einnig lög um tryggingargjald, auk vaxta af innistæðufé sjóðsins. Í því ljósi setur ráðuneytið fyrirvara um tillögur starfshópsins.

Reykjavík, 10. mars 2016

Ólafur Reynir Guðmundsson

Fylgiskjal 4: Afstaða mennta- og menningarmálaráðuneytis

Mennta- og menningarmálaráðuneytið tekur ekki afstöðu til málamiðlana í tillögum starfshóps um framtíðarstefnu í fæðingarorlofsmálum en styður það að verkefnisstjórn, með fulltrúum ríkis og sveitarfélaga, verði falið að vinna þarfagreiningu um hvort unnt verði að bjóða öllum börnum dvöl á leikskóla að loknu tólf mánaða fæðingarorlofi foreldra.

Reykjavík 11. mars 2016

Jóna Pálsdóttir

Fylgiskjal 5: Afstaða Samtaka atvinnulífsins

SA taka undir það meginmarkmið að báðir foreldrar nýti fæðingarorlof sitt til fulls til samvista með börnum sínum.

SA ásamt ASÍ áttu frumkvæði að því ferli sem leiddi til setningar gildandi fæðingarorlofslaga. Fram að þeim tíma fengu mæður í starfi hjá hinu opinbera greidd dagvinnulaun sín í þágildandi fæðingarorlofi og konur á almennum vinnumarkaði sem voru svo heppnar að eiga aðild að öflugum sjúkrasjóðum, eins og sjúkrasjóði VR, fengu greidd 80% launa sinna í fæðingarorlofinu. Markmið SA og ASÍ var að jafna réttindi milli vinnumarkaða, jafna samkeppnisstöðu kynjanna á vinnumarkaðnum með þeirri skiptingu orlofsins milli foreldra sem þar er kveðið á um og þar með stuðla að jafnrétti kynjanna.

Hækkun og viðmið hámarksgreiðslna

Reynslan af upptöku fæðingarorlofskerfisins var mjög góð og ótrúlegur árangur náðist varðandi þátttöku feðra við umönnun barna sinna og þar með jöfnun á aðstöðu kynjanna. SA leggja áherslu á að fæðingarorlofskerfið verði endurreist sem næst í upphaflegri mynd með hækkun hámarksgreiðslna og að hlutfall viðmiðunartekna verði áfram 80%. Sú aðgerð hefur mest áhrif á töku feðra á fæðingarorlofi.

SA leggjast gegn tillögu meiri hluta starfshópsins um að fyrstu 300.000 kr. viðmiðunartekna verði óskertar. Sú framkvæmd flækir kerfið og hefur ekki verið sýnt fram á að sá kostnaðarauki sem tillögunni fylgir muni fremur stuðla að markmiðinu um jafnrétti kynja en hækkun hámarksfjárhæðarinnar. Æskilegra er að nýta þá fjármuni til hækkunar hámarksgreiðslu úr sjóðnum og komast þannig nær fyrra viðmiði. Þá á það ekki að vera hlutverk fæðingarorlofsgreiðslna að stuðla að tekjujöfnun í landinu.

Lengd fæðingarorlofs

SA geta ekki heldur fallist á þá tillögu meiri hluta starfshópsins að fæðingarorlof vegna barns verði lengt í 12 mánuði með vísan til aukins kostnaðar og lengri fjarveru foreldra frá störfum. Alls óljóst er að slík lenging muni stuðla að jafnrétti kynjanna. SA telja að brúa eigi hið svokallaða umönnunarbil, eftir að núgildandi fæðingarorlofi lýkur, með aukinni dagvistunarþjónustu sveitarfélaga. SA hafa áður lagt til að grunnskólaganga hefjist við fimm ára aldur. Slík breyting gæti skapað svigrúm til lækkunar á dagvistunarlífi.

Fjármögnun

Fyrirkomulag fjármögnunar verður að liggja fyrir samhliða ákvörðun. Frekari hækkun tryggingagjalds kemur ekki til álita af hálfu SA.

Fyrirtækin í landinu hafa staðið undir kostnaði af fæðingarorlofi starfsmanna með álögðu tryggingargjaldi. Lengst af dugði 1,08% tryggingagjald til að standa undir útgjöldum fæðingarorlofssjóðs. Gjaldið var síðar hækkað í 1,28% án þess að séð verði að útgjöld sjóðsins hafi kallað á slíka hækkun. Árið 2013 var stórum hluta gjaldsins veitt til annarra útgjaldaliða. SA gerir kröfur til þess að breytingar þær sem fyrirhugaðar eru á fæðingarorlofsrétti rúmist innan núverandi tryggingagjalds.

Sjá yfirlit yfir þróun tryggingagjalds hér að neðan..

Reykjavík 8. mars 2016



Hrafnhildur Stefánsdóttir

Þróun tryggingagjalds frá 1991-2016

	Almenna tryggingagjaldið		Trygginga- gjöld Alls
	Almennur gjaldflokkur	þ.a. Fæðingar- orlofssjóður	
2000	3,99		5,23
2001	5,19	0,85	6,08
2002	5,19	0,85	6,08
2003	4,84	0,85	5,73
2004	4,84	0,85	5,73
2005	4,99	1,08	5,73
2006	4,99	1,08	5,79
2007	4,54	1,08	5,34
2008	4,54	1,08	5,34
2009	4,54	1,08	5,34
2009	4,54	1,08	7,00
2010	4,54	1,08	8,65
2011	4,54	1,08	8,65
2012	4,99	1,28	7,79
2013	5,29	1,28	7,69
2014	6,04	0,65	7,59
2015	6,04	0,65	7,49
2016	5,90	0,65	7,35

Reykjavík, 12.3.2019

Velferðarnefnd Alþingis

Nefndasviði Austurstræti 8 – 10

Reykjavík

Efni: Umsögn Bandalags háskólamanna (BHM) um frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og foreldraorlof, nr. 95/2000, með síðari breytingum (lenging fæðingarorlofs), á þskj. 154 – 154. mál.

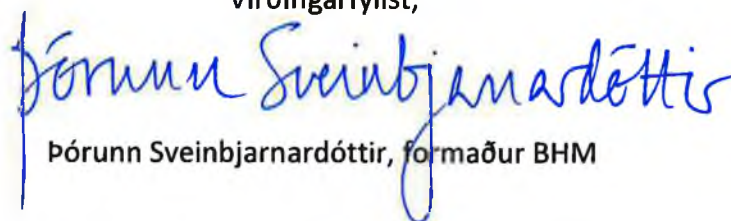
BHM styður lengingu fæðingarorlofs úr níu mánuðum í eitt ár og þar með markmið þessa frumvarps. Bandalagið átti fulltrúa í starfshópi um framtíðarstefnu í fæðingarorlofsmálum sem skilaði skýrslu til félagsmálaráðherra í mars 2016 en þar var m.a. gerð tillaga um lengingu fæðingarorlofsins.

BHM áréttar af þessu tilefni nauðsyn þess að greiðslur úr fæðingarorlofssjóði fylgi þróun launa í landinu og hámarksgreiðslan úr sjóðnum sé ekki svo lág að hún vinni gegn þeim markmiðum laga um fæðingar- og foreldraorlof að jafna stöðu forelda á vinnumarkaði og gagnvart heimili og börnum.

Ástæða er til að vekja athygli þingmanna í velferðarnefnd á umsögn Dýralæknafélags Íslands (DÍ), dags. 4.3.2019, þar sem DÍ bendir á að sjálfstætt starfandi konum í stétt dýralækna er mismunað í krafti laga um fæðingar- og foreldraorlof. BHM styður kröfur DÍ um að þessum órétti verði eytt.

Að lokum hvetur bandalagið löggjafann til að búa svo um hnútana að kjarasamningsbundnar eingreiðslur falli ekki niður í fæðingarorlofi. Það má gera með einfaldri breytingu á 2. mgr. 14. gr. laganna.

Virðingarfyllst,



Þórunn Sveinbjarnardóttir, formaður BHM



Nefndasvið Alþingis
Velferðarnefnd
Austurstræti 8-10
150 Reykjavík

Reykjavík 7. mars 2019

Meðfylgjandi er umsögn Barnaheilla - Save the Children á Íslandi um frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og foreldraorlof, nr. 95/2000, með síðari breytingum (lenging fæðingarorlofs). Þingskjal 154, 154. mál.

Virðingarfyllst,
f.h. Barnaheilla - Save the Children á Íslandi

Erna Reynisdóttir,
framkvæmdastjóri

Umsögn Barnaheilla – Save the Children á Íslandi um frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og foreldraorlof nr. 95/2000 (um lengingu fæðingarorlofs)

Barnaheill - Save the Children á Íslandi fagna framkomnu frumvarpi um lengingu fæðingarorlofs. Umsögn þessi er samhljóða fyrri umsögnum Barnaheilla um sama málefni.

Lenging fæðingarorlofs yrði mikil réttarbót fyrir börn og foreldra á Íslandi. Mikilvægt er að stuðlað sé að því að báðir foreldrar nýti þann rétt sem þeim er tryggður með lögum, en slíkt er barninu fyrir bestu. Barnaheill vilja þó leggja til að sú lenging sem stefnt er að í frumvarpinu taki gildi að hluta til nú strax á árinu 2019. Lenging fæðingarorlofs í 12 mánuði hefur staðið til í nokkur ár og áður samþykkt lög um slíkt hafa verið afturkölluð. **Því telja Barnaheill að lenging fæðingarorlofs poli enga bið.**

Barnaheill - Save the Children á Íslandi telja afar mikilvægt að öll börn fái notið samvista foreldris í 12 mánuði óháð stöðu foreldra þess, eða hvort barnið eigi einungis eitt foreldri. Rétturinn á að vera barnsins og mikilvægt að hagsmunir þess séu fyrst og fremst hafðir að leiðarljósi. Því telja Barnaheill að rýmka eigi rétt til framsals á milli foreldra. Ef annað foreldrið getur ekki einhverra hluta vegna nýtt rétt sinn til fæðingarorlofs, skuli vera hægt að framselja þann rétt til hins foreldrisins. Samtökin telja þó afar mikilvægt að þessi réttur sé aðeins veittur í undantekningartilfellum og að meginreglan sé sú sem lögð er til í frumvarpinu. Einnig vilja samtökin benda á í þessu samhengi að tryggja þarf réttindi barna einstæðra foreldra þar sem hitt foreldrið er ekki til staðar þannig að þau fái jafnan tíma með foreldri á við önnur börn.

Þau tilfinningatengsl sem myndast milli barns og foreldris á fyrsta ári barnsins eru grunnurinn að öðrum tilfinninga- og félagstengslum síðar á ævinni. Lög um fæðingar- og foreldraorlof þurfa að taka mið af þessu.

Með lengingu fæðingarorlofs er jafnframt styttri tími frá því að orlofi lýkur, þar til barn fær leikskólavist. Barnaheill vilja því jafnframt leggja áherslu á mikilvægi þess að unnið sé að því, í samstarfi við sveitarfélög, að tryggja börnum örugga vistun á vegum þess sveitarfélags sem þau búa í strax að fæðingar- eða foreldraorlofi loknu og þannig skapist ekki óvissuástand um umönnun barnsins, eins og nú er.

Barnaheill minna á rétt barna til bestu mögulegu lífsskilyrða án mismununar eins og hann birtist í barnasáttmála Sameinuðu þjóðanna. Samkvæmt honum ber að tryggja börnum sérstakt öryggi og vernd og að þau njóti jafnræðis. Liður í því er að tryggja öllum börnum umönnun foreldra sinna í 12 mánuði frá fæðingu og svo öruggt úrræði á vegum sveitarfélaga þegar fæðingarorlofi lýkur.

Barnaheill - Save the Children á Íslandi leggja áherslu á þá grundvallarreglu barnaréttarins og barnasáttmála Sameinuðu þjóðanna að ávallt beri að hafa hag og þarfir barnsins að leiðarljósi þegar málefni þess eru ráðin, sama hver þau eru.



Bréf

Alþingi, nefndasvið
Austurstræti 8 - 10
150 REYKJAVÍK

Reykjavík, 7. mars 2019
2019010031

Efni: Umsögn - Frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og foreldraorlof nr. 95/2000, með síðari breytingum (lenging fæðingarorlofs) - 154. mál.

Efni: Umsögn Barnaverndarstofu um frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og foreldraorlof nr. 95/2000, með síðari breytingum (lenging fæðingarorlofs) - 154. mál.

Barnaverndarstofa vísar til erindis nefndasviðs Alþingis, dags. 18. febrúar 2019, þar sem stofunni var gefið tækifæri á að gefa velferðarnefnd Alþingis umsögn um frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og foreldraorlof nr. 95/2000, með síðari breytingum (lenging fæðingarorlofs), 154. mál. Þakkar Barnaverndarstofa fyrir að fá tækifæri til þess að tjá sig um frumvarpið.

Barnaverndarstofa telur það jákvætt ef Alþingi ákveður að lengja fæðingarorlof þar sem slíkt veitir börnun tækifæri til þess að dvelja lengur með foreldrum sínum eftir fæðingu. Bendir Barnaverndarstofa í þessu sambandi á að barn myndar framtengsl við foreldra sína og/eða aðra umönnunaraðila á fyrsta eina til tveimur árum lífs síns. Mikilvægt er að vel takist til þar sem þessi framtengsl eru grunnurinn að getu barnsins til þess að mynda tengsl við aðra einstaklinga síðar á lífsleiðinni. Lenging þess tíma sem foreldrar geta verið heima með börnum sínum er þannig til þess fallin að efla þessi framtengsl barnsins við foreldra sína.

Barnaverndarstofa veitir velferðarnefnd Alþingis fúslega allar nánari upplýsingar og skýringar sem þörf er á verði óskað eftir því og er reiðubúin að mæta á fund nefndarinnar verði þess óskað.

Virðingarfyllt
f.h. Barnaverndarstofu



Heiða Björg Pálmadóttir
forstjóri Barnaverndarstofu

Nefndasvið Alþingis
Velferðarnefnd
Austurstræti 8-10
150 Reykjavík

Reykjavík, 25. febrúar 2019

Efni: Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og foreldraorlof, 154. mál

BSRB hefur fengið til umsagnar frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og foreldraorlof (lenging fæðingarorlofs).

Í stefnu BSRB er fjallað um að brýnt sé að lengja fæðingarorlofsrétt foreldra á vinnumarkaði, hækka hámarksgreiðslur og tryggja óskertar lágmarksgreiðslur. Þá þarf að lögfesta rétt barna til öruggrar dagvistunar strax að loknu fæðingarorlofi. Ísland var í fremstu röð þegar fæðingarorlof feðra var sett á árið 2000 en síðustu ár hefur Ísland dregist verulega aftur úr Norðurlöndunum. Frumvarp þetta er stórt skref í átt að því að endurreisa fæðingarorlofskerfið. BSRB fagnar því efni frumvarpsins og styður framgöngu þess, með einni breytingartillögu. Það er afstaða BSRB að réttur til fæðingarorlofs skuli skiptast jafnt á milli foreldra, og er því sú breyting lögð til að hvort foreldri eigi sjálfstæðan rétt til 6 mánaða orlofs. Tölur frá Norðurlöndum sýna að mun líklegri er að feður nýti orlof ef þeir eiga sjálfstæðan rétt.¹ Um mikilvægt jafnréttismál er að ræða og einnig er það mikilvægur þáttur í því að tryggja rétt barna til samvista við báða foreldra.

Fyrir hönd BSRB,

A handwritten signature in blue ink, reading "Dagný Aradóttir Pind".

Dagný Aradóttir Pind
lögfræðingur

¹ Nordic Health and Social Statistics, <http://nowbase.org/database>.

Nefndasvið alþingis

b.t. velferðarnefndar

Sent rafrænt á nefndasvið@althingi.is

Reykjavík, 4. mars 2019

Efni: Fæðingar- og foreldraorlof, lenging fæðingarorlofs, 154. mál lagafrumvarp

Dýralæknafélag Íslands vill í umsögn sinni um frumvarp um lengingu fæðingarorlofs ítreka það sem fram kom í bréfi félagsins til Félags- og jafnréttismálaráðherra dagsettu 7. apríl 2017. Þar segir:

Undirrituð formaður Dýralæknafélags Íslands óskar eftir að 11. gr. fæðingarorlofslaga nr. 95/2000 (ffl) verði endurskoðuð með hagsmuni dýralækna, sem starfa sjálfstætt og greiða öll gjöld, að leiðarljósi. Samkvæmt núgildandi lögum nær 11. gr. laganna um öryggi og heilbrigði á vinnustöðum ekki til sjálfstætt starfandi dýralækna þrátt fyrir að þeir greiði öll gjöld. Heimild til lengingar greiðslna úr Fæðingarorlofssjóði vegna öryggis og heilbrigðis á vinnustöðum skv. 11. gr. ffl. tekur einvörðungu til starfsmanna skv. 2. mgr. 7. gr. ffl. en ekki til þeirra sem eru sjálfstætt starfandi einstaklingar skv. 3. mgr. 7. gr. ffl. Skilgreining á sjálfstætt starfandi einstakling er sá sem starfar við eigin rekstur, án tillits til félagsforms, í því umfangi að honum er gert að standa mánaðarlega, eða með öðrum reglulegum hætti samkvæmt ákvörðun skattyfirvalda, skil á tryggingagjaldi. Í samræmi við það geta t.d. einstaklingar sem starfa hjá eigin ehf. fyrirtæki ekki átt rétt til öryggislengingar skv. 11. gr. ffl.

A.m.k tveir úrskurðir hafa fallið hjá úrskurðarnefnd velferðarmála þar sem þessi túlkun hefur verið staðfest, sbr. mál nr. 56/2008 og 36/2011.

Rök Dýralæknafélags Íslands eru þau að einyrkjar í dýralækningum í sjálfstæðum atvinnurekstri sem standa skil á öllum opinberum gjöldum hafa, samkvæmt skilningi félagsins jafnan rétt til greiðslna úr Fæðingarorlofssjóði á við dýralækna sem eru starfsmenn fyrirtækis.

Sjálfstætt starfandi dýralæknir sem er barnshafandi neyðist, miðað við túlkun laganna að taka á sig viðbótartekjutap þær vikur sem hún neyðist til að hætta fyrr að vinna vegna öryggisástæðna.

Þess má geta að barnshafandi dýralæknar í sjálfstæðum atvinnurekstri neyðast enn fremur til þess að leggja á sig langan akstur einar síns liðs, stopulan aðgang að salerni, mat og drykk, óreglulegan vinnutíma með rofnum/takmörkuðum nætursvefni, auk þeirrar augljósu hættu sem fylgir því að eiga við skepnur, stórar sem smáar sem geta sparkað eða brugðist við á annan slíkan hátt, sjúkdóma, lyf, gufur og röntgengeisla.

Sú staðreynd að kona í sjálfstæðum atvinnurekstri þurfi að taka á sig tekjutap sem hún þyrfti ekki að taka á sig ef hún væri starfsmaður hjá öðrum aðila en sjálfri sér, er að mati DÍ mismunun á þessum hópi sem á ekki við rök að styðjast. Óskar félagið því eftir að endurskoðun á fæðingarorlofslögunum taki mið af því að bæta stöðu þessa hóps.

F. h. Dýralæknafélags Íslands



Charlotta Oddsdóttir, formaður



Nefnarsvið Alþingis
Velferðarnefnd
Austurstræti 8-10
150 Reykjavík

Reykjavík, 11. mars 2019

Efni: Umsögn Femínistafélags Háskóla Íslands um frumvarp til laga um breytingar á lögum um fæðingar- og foreldraorlof, nr. 95/2000, með síðari breytingum (lenging fæðingarorlofs). 154. mál, 149. löggjafarþing.

Femínistafélag Háskóla Íslands fagnar því að auka eigi rétt foreldra til samvista með börnum sínum fyrsta æviárið. Við teljum þó að betur megi ef duga skal. Umönnunarbilið milli fæðingarorlofs og leikskólavistar skapast mikla óvissu fyrir foreldra. Við teljum að tryggja þurfi öllum börnum leikskólavist að fæðingarorlofi loknu, við 12 mánaða aldur, þessu markmiði gæti verið náð með aukin áherslu á ungarnaleikskóla.

Auk þess teljum við að börn eigi að eiga rétt á samvistum við foreldra fyrstu 12 mánuðina og eigi sá réttur að skiptast jafn milli beggja foreldra. Markmið þess er að hvetja foreldra til þess að taka jafn langt fræðingarorlof sem myndi stuðla að jafnari stöðu kvenna á vinnumarkaði.

Foreldrar geta þurft stuðning hvers annars á þessu tímabili og því leggjum við til að hvort foreldri fái sjálfstæðan rétt til 7 mánaða fæðingarorlofs. Þá geta foreldrar verið saman í fæðingarorlofi tvo af þeim tólf mánuðum sem barnið fær til samvista við þá.

Virðingarfyllst,

Stjórn Femínistafélags Háskóla Íslands,

Sandra Kristín Jónasdóttir, Silja Ástudóttir, Elísabet Ólöf Björgvinsdóttir, Margrét Steinunn Benediktsdóttir, Birta Rós Antonsdóttir og Sólveig Daðadóttir.

Reykjavík 20. febrúar 2019

Nefndarsvið Alþingis

Suðurlandsbraut 22

108 Reykjavík

Sími 540 6400

Fax 540 6401

hjukrun@hjukrun.is

www.hjukrun.is

Efni: umsögn um frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og foreldraorlof, með síðari breytingum (lenging fæðingarorlofs), 154. mál.

Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga (Fíh) ítrekar umsögn sína frá 27. febrúar 2017.

Fíh tekur undir með flutningsmönnum að lengja þurfi fæðingarorlof í 12 mánuði enda er um mikilvægt velferðarmál ungra fjölskyldna að ræða, ekki hvað síst ungbarnanna.

Í 2.gr. laganna segir að markmið þeirra sé að tryggja barni samvistir við báða foreldra. Þá er þeim einnig ætlað að gera bæði konum og körlum kleift að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf.

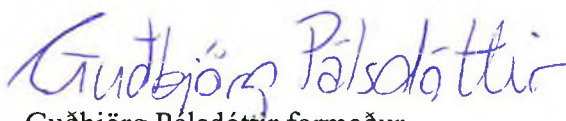
Í breytingatillögunum er gert ráð fyrir að fæðingarorlof lengist úr níu mánuðum í tólf og hvort foreldri eigi sjálfstæðan rétt í allt að fimm mánuði sem ekki er framseljanlegur. Í greinagerð með frumvarpinu kemur fram að með lengingu fæðingarorlofs sé verið að auka rétt beggja foreldra auk þess sem ungbörn fá meiri tíma til samvista með foreldum sínum. Fíh telur ekki einsýnt að við þessa breytingu fái ungbörn meiri tíma með foreldum sínum. Ef annað foreldrið getur ekki tekið 5 mánuði í fæðingarorlof fær ungbarn eingöngu 7 mánuði í stað 12 með foreldri sínu. Tilgangur frumvarpsins verður því ekki fyrst og fremst aukin velferð barnsins heldur er megin áhersla lögð á að jafna stöðu kynjanna á vinnumarkaði. Sýnt hefur verið fram á, með ýmsum rannsóknum, mikilvægi tengslamyndunar barna og foreldra í upphafi fyrir heilbrigði barnsins síðar á ævinni.

Fíh ítrekar að ekki megi ganga á hagsmuni og rétt barnsins til samvista við foreldri/-a sem greinilega verður gert ef réttur annars foreldris verður ekki að hluta eða öllu leyti framseljanlegur.

Fíh gerir eftirfarandi breytingatillögu við 8.gr. laganna: Í stað orðanna „Þessi réttur er ekki framseljanlegur“ komi „Þessi réttur er að öllu jöfnu ekki framseljanlegur. Hægt er að framselja hann til hins foreldrisins, við ákveðnar aðstæður, um allt að þrjá mánuði.“

Með þessu móti er hægt að tryggja öllum börnum rétt til allt að 10 mánaða samvista við foreldra sína í stað 6 mánaða eins og nú er.

Virðingafyllst,



Guðbjörg Pálsdóttir formaður

Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga

Nefndasvið Alþingis
Austurstræti 8-10
150 Reykjavík

Akureyri, 8. mars 2019
1903020 HRH

Efni: Umsögn Jafnréttisstofu um frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og fæðingarorlof, 154. mál .

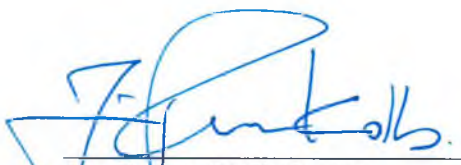
Jafnréttisstofa fagnar framkomnu frumvarpi.

Jafnréttisstofa bendir á að mikilvægt sé að tryggja að báðum foreldrum sé kleift að nýta fæðingarorlof sitt óháð réttindum makans. Því leggur Jafnréttisstofa til að orlofinu sé skipt á þann veg að báðir foreldrar eigi óskertan 6 mánaða rétt. Reynslan hefur sýnt að feður nýta sinn rétt ekki jafn vel og mæður og að þeir mánuðir sem eru til skiptanna eru í langflestum tilfellum nýttir af móður barns. Þetta staðfesta tölur frá Fæðingarorlofssjóði en skv. þeim þá hafa um 96% af konum tekið fæðingarorlof í meira en 3 mánuði (á árunum 2010-2018). Fjöldi karla sem taka fæðingarorlof í meira en þrjá mánuði er hins vegar frá 11-17%.

Þá er vert að benda á að um vinnutengdan rétt er að ræða og ekki er hefð fyrir framsali á slíkum rétti.

Jafnréttisstofa bendir jafnframt á þá staðreynd að konur eru í mun meira mæli í þeirri stöðu að brúa bilið milli fæðingarorlofs og þess tíma þar til barn fær pláss á leikskóla eða hjá dagforeldri. Þetta ásamt lengri fjarveru frá vinnu vegna fæðingarorlofs, hefur áhrif á lífeyrisréttindi kvenna og mikilvægt að huga að þessari stöðu þó svo að þessu frumvarpi sé ekki ætlað að taka á því.

Með vísan í ofangreint leggur Jafnréttisstofa til að hvort foreldri um sig eigi rétt á 6 mánaða fæðingarorlofi en styður að öðru leyti að frumvarp þetta verði að lögum.



Jón Faðmar Kolbeinsson
lögfræðingur



**KVENRÉTTINDAFÉLAG
ÍSLANDS**
STOFNAÐ 1907

26. febrúar 2019
Hallveigarstöðum, Reykjavík

Efni: Umsögn Kvenréttindafélags Íslands um frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og foreldraorlof, nr. 95/2000, með síðari breytingum (lenging fæðingarorlofs), 154. mál, 149. löggjafarþing.

Kvenréttindafélag Íslands fagnar framkomnu frumvarpi sem kveður á um lengingu fæðingarorlofs í tólf mánuði.

Kvenréttindafélag Íslands vill þó koma á framfæri þeirri skoðun sinni að réttindum á vinnumarkaði eigi ekki að deila með öðrum og telur því eðlilegt að hvort foreldri um sig eigi sex mánaða sjálfstæðan rétt til fæðingarorlofs.

Kvenréttindafélag Íslands vill einnig koma því á framfæri að nauðsynlegt sé að brúa bilið á milli þess þegar fæðingar- og foreldraorlofi lýkur og þegar daggæsla barna er tryggð. Jafnvel eftir lengingu fæðingar- og foreldraorlofs sem um ræðir í þessu frumvarpi, stendur eftir eitt ár sem foreldrar hafa ekki tryggða daggæslu, og 17 mánuðir fyrir einstæða foreldra.

Brynhildur Heiðar- og Ómarsdóttir
framkvæmdastýra Kvenréttindafélags Íslands



MANNRÉTTINDASKRIFSTOFA ÍSLANDS
ICELANDIC HUMAN RIGHTS CENTRE

Alþingi
Nefndasvið
Austurstræti 8-10
150 REYKJAVÍK

Reykjavík, 6. mars 2019.

Efni: Umsögn Mannréttindaskrifstofu Íslands um frumvarp til laga um breytingu á lögum um fæðingar- og foreldraorlof (lenging fæðingarorlofs), þskj. 154, 154. mál.

Mannréttindaskrifstofa Íslands (MRSÍ) styður frumvarpið og hvetur til lögleiðingar þess. Í Barnasáttmála Sameinuðu þjóðanna er kveðið á um að ætíð skuli hafa það að leiðarljósi sem barninu er fyrir bestu og að tryggja skuli barni þá vernd og umönnun sem velferð þeirra krefst (3. gr.). Barn á jafnframt rétt á að njóta umönnunar beggja foreldra og fyrstu mánuðurnir í lífi barns skipta sköpum hvað varðar tilfinningalegan og félagslegan þroska þess og tengslamyndun. Lengra fæðingarorlof er því tvímælalaust af hinu góða og spor í þá átt að tryggja velferð barna og það sem er þeim fyrir bestu.

Virðingarfyllst,

f.h. Mannréttindaskrifstofu Íslands

Margrét Steinarsdóttir, framkvæmdastjóri



Velferðarnefnd Alþingis

Reykjavík, 21. febrúar 2019

Efni: Frumvarp til laga um fæðingar- og foreldraorlof (lenging fæðingarorlofs), 154. mál.

Visað er í tölvupóst frá nefndasviði Alþingis, dags. 18. febrúar sl., þar sem óskað er eftir umsögn umboðsmanns barna um framangreint frumvarp þar sem lagt er til að fæðingarorlof verði lengt úr níu mánuðum í tólf. Gerir frumvarpið ráð fyrir því að foreldrar eigi sjálfstæðan rétt til fimm mánaða fæðingarorlofs og tvo mánuði sameiginlega sem foreldrar geta ráðstafað að vild. Kemur fram í greinargerð með frumvarpinu að umrædd skipting sé í samræmi við tillögur starfshóps um framtíðarstefnu í fæðingarorlofsmálum sem settar voru fram í skýrslu til þáverandi velferðarráðuneytis árið 2016.

Umboðsmaður áréttar mikilvægi þess börn fái góða umönnun á fyrsta æviári þeirra enda er um að ræða tímabil sem hefur mikla þýðingu fyrir velferð þeirra og tillifningalegan og félagslegan þroska. Þá er kveðið á um rétt barna til að njóta umönnunar foreldra í Barnasáttmálanum, samningi Sameinuðu þjóðanna um réttindi barnsins. Það er því afar brýnt að tryggja börnum og foreldrum nauðsynleg tækifæri til að mynda og styrkja tengsl en fram kemur í núgildandi lögum um fæðingar- og foreldraorlof, nr. 95/2000, að markmið laganna sé að tryggja barni samvistir við báða foreldra.

Umboðsmaður barna vill jafnframt vekja athygli á því að brýnt er að taka til heildarendurskoðunar lög um fæðingar- og foreldraorlof með hliðsjón af nýjum rannsóknum og upplýsingum um mikilvægi tengslamyndunar enda gerir Barnasáttmálinn kröfu um að börnum sé tryggð sú vernd og umönnun sem velferð þeirra krefst.

Virðingarfyllst,

Salvör Nordal,

umboðsmaður barna