Alþingi
Erindi nr. Þ 125/773
komudagur 17.2.2000

GT000125

Samanburður

verkfallsheimilda og skyldra atriða um samskipti aðila á vinnumarkaði

samkvæmt lögum nr. 80/1938 um stéttarfélög og vinnudeilur, sbr. lög nr. 75/1996, og samkvæmt lögum nr. 94/1986 um kjarasamninga opinberra starfsmanna að teknu tilliti til breytingar samkvæmt stjórnarfrumvarpi um breytingu á lögum nr. 94/1986

	Lög nr. 80/1938	*Lög nr. 94/1986*	*Ákvæði*
Verkbann (vinnuveitanda) heimilt	Já	Nei	14. gr**
Meginreglan að verkfall sé heimilt	Já	Nei	14. gr
Aðeins stéttarfélag boðar verkfall	Já	Já	14. gr
Leynileg atkvæðagreiðsla áskilin	Já	Já	15. gr
Póstatkvæðagreiðsla heimil	Já	Nei	15. gr
Þátttökuskilyrði við verkfallsboðun	Fimmtungur	Helmingur	15. gr
Meirihluti reiknaður af	Greiddum atkvæðum	Öllum atkvæðum	15. gr
Verkföll hjá tilteknum vinnustað/hóp heimilt	Já	Umdeilt	15. gr
Heimildir til frestunar verkfalla	Já	Umdeilt	15. gr
Tilkynningarskylda til allra vinnuveitenda	Nei („aðallega“)	Já	16. gr
Tilkynningarfrestur	7 sólarhringar	15 sólarhringar	16. gr
Fullnustuverkföll heimil	Já	Já	17. gr
Pólitísk verkföll sögð óheimil	Já	Já	17. gr
Samúðarverkföll heimil	Já	Já	17. gr
Verkfallsbrot félagsmanna ólögmæt	Já	Já	18. gr
Verkfallsbrot innan sambands lýst ólögmætt	Já	Nei	18. gr
Fjöldauppsagnir starfsmanna bannaðar	Já	Já (skv frv)	19./14. gr
Skilgreining verkfalls	Já	Já (skv frv)	19./14. gr
Bann við aðgerðum á borð við verkbönn	Já	Nei (ei heldur skv frv)	19. gr.
Heimild til lengingar á uppsagnarfresti	Nei	Já, í allt að 6 mánuði	46. gr*
Lögákveðnar takmarkanir á verkfallsrétti	Nei	Já	19. gr.
Beint dómsvald Félagsdóms v. lögbrota	Já	Nei	44./26. gr
Beint dómsvald Félagsd. v. samningsbrota	Já	Nei	44./26. gr
Viðurlög (bætur) gagnvart atvinnurekendum	Já	Nei	70. gr
Refsiviðurlög v. ólögmætra aðgerða starfsm.	Nei	Já	70./35. gr**
Hópuppsagnir (vinnuveitanda) takmarkaðar	Já	Já - ennþá !	L 95/1992

* 2. mgr. 46. gr laga nr 70/1996 um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins

** Auk laga nr. 33/1915 um verkfall opinberra starfsmanna („fangelsi allt að 2 árum“) og 40., sbr. 53. gr. laga nr. 70/1996 um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins

Undirstrikanir fela í sér atriði sem breytast verði stjórnarfrumvarpið að lögum

Af ofangreindu yfirliti yfir 26 dæmi um meginatriði úr báðum lagabálkum íslenskrar vinnulöggjafar sést að mikill munur er á réttarstöðu opinberra starfsmanna og starfsmanna á almennum vinnumarkaði - opinberum starfsmönnum í óhag að því leyti að miklar takmarkanir eru á *réttindum* þeirra að því er varðar samskipti á vinnumarkaði, svo og ríkari *skyldur*

Af 26 ofangreindum atriðum verða 17 atriði ólík áfram - í stað 18 áður

Aðeins 9 atriði verða eins

Ríkisstjórnin leggur aðeins til að eitt þessara atriða verði samræmt