



ALÞÝÐUSAMBAND ÍSLANDS

*Alþingi*

*Erindi nr. Þ 130/839*

*komudagur 23.1.2004*

Nefndasvið Alþingis  
Félagsmálanefnd  
Austurstræti 8-10  
150 Reykjavík

Reykjavík 20.1. 2004.

**Efni: Umsögn um frumvarp til laga um starfsmenn í hlutastörfum, 411 mál.**

Á hinum almenna vinnumarkaði tókst Alþýðusambandi Íslands og Samtökum atvinnulífsins að ljúka kjarasamningi um réttarstöðu starfsmanna í hlutastörfum. Það tókst því miður ekki á hinum opinbera vinnumarkaði og því litur nú dagsins ljós frumvarp sem festir í sessi þann mun sem í mörgu er gerður milli hins almenna og opinbera vinnumarkaðar.

Við samningu frumvarpsins var haft náið og gott samráð við aðila vinnumarkaðarins þó niðurstaða stjórnvalda um efni frumvarpsins sé að nokkru annað en kjarasamningar á almennum vinnumarkaði mæla fyrir um. Í samráðsferlinu setti ASÍ fram rökstudda afstöðu til meginefnis frumvarpsins eins og það liggur fyrir Alþingi. Hluti þeirra athugasemda er tekinn upp í greinargerð með frumvarpinu á bls. 5-6. Um athugasemdir ASÍ vísast til þess en þar er það rökstutt að 3. mgr. 2. gr. frumvarpsins standist ekki efnisákvæði tilskipunar 97/81/EB og rammisamning aðila evrópska vinnumarkaðarins.

Með umsögn þessari fylgir samningur ASÍ og SA um sama efni.

F.h. Alþýðusambands Íslands,

Magnús M. Norðdahl hrl.,  
lögfræðingur ASÍ

**Samningur**  
**milli**  
**Samtaka atvinnulífsins og Alpýðusambands Íslands**  
**um**  
**hlutastörf**

Með tilvísan til samningsins um Evrópska efnahagssvæðið gera Samtök atvinnulífsins og Alpýðusamband Íslands með sér eftirfarandi samning um að hrinda í framkvæmd efni tilskipunar EBE um hlutastörf (97/81/EBE). Efnisatriði hennar byggja á rammisamningi aðila vinnumarkaðarins í Evrópu, UNICE, CEEP og ETUC, sem aðilar þessa samnings eiga aðild að, en markmið hennar er:

- að afnema mismunun gagnvart starfsmönnum í hlutastarfi og stuðla að auknum gæðum slíkra starfa. Að greiða fyrir því að starfsmenn eigi vól á hlutastörfum og sveigjanlegri tilhögun vinnutíma þannig að tekið sé tillit til þarfa bæði vinnuveitanda og starfsmanna.

**1. gr.**

Samningur þessi gildir um starfsmenn sem eru í hlutastörfum sbr. 1. mgr. 2. gr. Samningurinn gildir þó ekki um grunnstarfsnám og námssamninga eða ráðningarsambönd sem eru liður í þjálfunar-, aðlögunar- eða endurmenntunaráætlunum sem njóta stuðnings opinberra aðila.

**2. gr.**

Starfsmaður telst vera í hlutastarfi ef venjulegur vinnutími hans á viku eða að meðaltali miðað við heilt ár er styttri en sambærilegs starfsmanns í fullu starfi.

Með sambærilegum starfsmanni í tilliti 1. mgr. er átt við starfsmann sem starfar í sama fyrirtæki á grundvelli samskonar ráðningarfyrirkomulags og vinnur sama eða sambærilegt starf að teknu tilliti til annarra áhrifaþátta svo sem starfstíma, kunnáttu eða hæfni.

Sé ekki til að dreifa sambærilegum starfsmanni í sama fyrirtæki skal samanburður gerður með vísan til viðeigandi kjarasamnings eða þar sem

slíkum samningi er ekki til að dreifa með vísan til laga, annarra kjarasamninga eða venju.

### **3. gr.**

Starfsmenn í hlutastörfum skulu ekki njóta hlutfallslega lakari kjara eða sæta lakari meðferð en sambærilegir starfsmenn í fullu starfi af þeim ástæðum einum að þeir eru ekki í fullu starfi nema slíkt sé réttlætanlegt á grundvelli hlutlægra ástæðna.

### **4. gr.**

Atvinnurekendur skulu svo sem kostur er leitast við að:

- a. taka tillit til óska starfsmanns um að flytjast úr fullu starfi í hlutastarf eða úr hlutastarfi í fullt starf
- b. taka tillit til óska starfsmanns um að auka eða minnka starfshlutfall sitt, skapist svigrúm til þess
- c. auðvelda aðgang að hlutastörfum á öllum stigum fyrirtækisins, þar á meðal að sérhæfðum störfum og stjórnunarstörfum
- d. veita tímanlega upplýsingar um störf sem losna á vinnustaðnum, þar með talið hlutastörf, til að auðvelda flutning úr hlutastarfi í fullt starf og öfugt
- e. greiða fyrir aðgangi hlutavinnufólks að starfsmenntun og starfshjálfun, m.a. í því skyni þeir geti aukið hæfni sína og til að stuðla að starfsframa og hreyfanleika í starfi
- f. veita trúnaðarmönnum starfsmanna upplýsingar um hlutastörf á vinnustað

### **5. gr.**

Það telst ekki eitt og sér gild ástæða uppsagnar að starfsmaður neiti að fara úr fullu starfi í hlutastarf eða öfugt.

### **6. gr.**

Samráðsnefnd skipuð tveimur fulltrúum frá hvorum samningsaðila skal fjalla um framkvæmd samningsins svo og útfærslu og túlkun einstakra ákvæða eftir því sem þurfa þykir.

Komi upp ágreiningur um túlkun samningsins er viðkomandi aðilum heimilt að vísa honum til nefndarinnar sem skal þá leitast við að ná sáttum.

**7. gr.**

Brot gegn samningi þessum varða skaðabótaskyldu.

**8. gr.**

Samning þennan skal eftir því sem við á túlka í samræmi við tilskipun 97/81/EBE, sbr. rammasamning aðila vinnumarkaðarins í Evrópu um hlutastörf.

**9. gr.**

Samningur þessi tekur gildi 1. janúar 2003.

Reykjavík, 13. nóvember 2002

F.h. Alþýðusambands Íslands  
með fyrirvara um samþykki  
miðstjórnar

*Magnús M. Norðdahl [sign]*

F.h. Samtaka atvinnulífsins  
með fyrirvara um samþykki  
framkvæmdastjórnar

*Hrafnhildur Stefánsdóttir [sign]*  
*Ragnar Árnason [sign]*