

Heilbrigðisstofnun Suðurlands  
sjúkrahús og heilsugæsla  
v/Árveg · 800 Selfoss  
sími 480 5100 · fax 480 5101

Alþingi  
Erindi nr. P 140/1700  
komudagur 13. 4. 2012



Heilbrigðisstofnun  
Suðurlands

Selfossi, 13.04. 2012.

Nefndasvið Alþingis,  
Austurstræti 8 -10,  
150 Reykjavík.

**Efni: Umsögn um tillögu til þingsályktunar, 120. mál.**

Framkvæmdastjórn Heilbrigðisstofnunar Suðurlands (HSu) hefur fjallað um þingsályktunina og veitir eftirfarandi umsögn um hana:

Ástæður breytinga á heilbrigðislögum, sem fólu í sér, að stjórnir heilbrigðisstofnana voru lagðar niður á sínum tíma, voru eflaust ýmsar.

Heilbrigðisstofnanir voru ríkisstofnanir og rekstur þeirra var fjármagnaður með fjárveitingum úr ríkissjóði. Mikil áhersla var því lögð á, að saman færi stjórnunarleg og fjárhagsleg ábyrgð. Framkvæmdastjórnar voru ráðnir af heilbrigðisráðuneyti og áttu að bera fjárhagslega ábyrgð á rekstri stofnana í samræmi við lög og reglur um fjárreiður ríkisins. Starfsmannalög kváðu á um réttindi og skyldur forstöðumanna.

Of mörg dæmi voru um, að stjórnir heilbrigðisstofnana tóku ekki tillit til framangreindrar ábyrgðar. Einnig að einstaka stjórnarmenn voru of tengdir einstökum málum eða starfsmönnum til að þeir gætu talist hæfir til að fjalla um viðkomandi mál. Því olli þetta fyrirkomulag í ýmsum tilfellum verulegum stjórnunarerfiðleikum á ýmsum stofnunum, jafnvel árum saman, til verulegs skaða fyrir viðkomandi stofnanir.

Í greinargerð með þingsályktuninni er fullyrt, að hvergi sé í núgildandi lögum um heilbrigðisþjónustu gert ráð fyrir aðkomu starfsmanna eða sveitarstjórna að skipulagningu heilbrigðisþjónustunnar. Í því sambandi má benda á, að í 12. gr. núg. laga er kveðið á um upplýsinga- og samráðsfundi með starfsmönnum, sveitarstjórnunum og notendum þjónustunnar.

Í 13.gr.er kveðið á um fagrað starfsmanna, sem skulu vera forstjóra og framkvæmdastjórn til ráðuneytis um fagleg atriði í rekstri heilbrigðisstofnana. Skylt er að leita álits fagraða um mikilvægar ákvarðanir, sem varða heilbrigðisþjónustu stofnana.

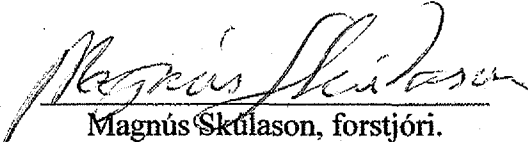


Á HSu eru haldnir starfsmannafundir eftir þörfum, ýmist fyrir stofnunina í heild eða einstakar deildir, ekki síst þegar brýn og mikilvæg mál eru til umfjöllunar. Gott samstarf og samráð er við sveitarstjórnir á þjónustusvæðinu, ekki síst við Samband sunnlenskra sveitarfélaga, SASS, eins og berlega hefur komið í ljós að undanförmu. Á stofnuninni eru starfandi lækna-, hjúkrunar- og ljósmæðraráð, sem ávallt er leitað til varðandi breytingar og skipulag heilbrigðisþjónustunnar á svæðinu.

Sjónarmið notenda heilbrigðisþjónustu um þjónustuna fara ekki alltaf saman við mat og sjónarmið fagfólks og stjórnenda í heilbrigðisþjónustu. Ákvarðanir stjórnenda heilbrigðisstofnana verða að byggjast á faglegu mati að teknu tilliti til laga og reglna. Stjórnendur og starfsfólk heilbrigðisstofnana verða að hafa skýrt umboð varðandi ábyrgð og skyldur. Núgildandi lög og reglur um framkvæmd og eftirlit með heilbrigðisþjónustu duga vel til að tryggja hana sem best.

Framkvæmdastjórn HSu telur ekki þörf á að breyta lögum um heilbrigðisþjónustu m.t.t. framangreindra atriða. Með tilliti til stöðugt vaxandi krafna um, að stofnanir hagi starfsemi í samræmi við fjárlög og önnur lög og reglur um heilbrigðisþjónustu er mikilvægt að saman fari stjórnunarleg og fjárhagsleg ábyrgð. M.t.t. fyrri reynslu telur framkvæmdastjórnin, að skipun stjórna, sem draga úr slíkri ábyrgð, sé ekki til að stuðla að því, að uppfylltar verði kröfur um að fjárlögum verði fylgt í rekstri stofnana og fylgt verði lögum og reglum um heilbrigðisþjónustu.

F.h. Heilbrigðisstofnunar Suðurlands,

  
Magnús Skúlason, forstjóri.