

Svar

fjármála- og efnahagsráðherra við fyrirspurn frá Karli Gauta Hjaltasyni um aldur ríkisstarfsmanna.

Fyrirspurnin hljóðar svo:

Hvernig hefur verið aldursdreifing ríkisstarfsmanna sem hafa fengið fastráðningu eða verið skipaðir í embætti síðastliðin 10 ár? Óskað er eftir upplýsingum um skiptingu í aldursflokka frá 20–29 ára, 30–39 ára, 40–49 ára, 50–59 ára og 60 ára og eldri sem og um hlutfall hvers aldursflokks af öllum nýráðningum og skipunum í starf hjá ríkinu.

Svarið byggist á upplýsingum úr mannauðskerfi Orra sem heldur utan um mannauð og launagreiðslur meginþorra ríkisstofnana í A-hluta ríkissjóðs. Hlutfallsleg aldursdreifing nýráðinna á ári hverju kemur fram í eftirfarandi yfirliti.

Aldur ríkisstarfsmanna, sem hafa fengið fastráðningu.

Fjöldi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Yngri en 30 ára	360	507	403	444	468	385	452	532	565	465
30–39 ára	415	444	411	477	478	421	503	535	532	631
40–49 ára	300	322	268	321	315	322	307	403	354	405
50–59 ára	213	205	171	197	193	220	265	304	276	299
60 ára og eldri	62	54	46	68	63	85	103	125	110	136
	1.350	1.532	1.299	1.507	1.517	1.433	1.630	1.899	1.837	1.936

Hlutfall	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Yngri en 30 ára	27%	33%	31%	29%	31%	27%	28%	28%	31%	24%
30–39 ára	31%	29%	32%	32%	32%	29%	31%	28%	29%	33%
40–49 ára	22%	21%	21%	21%	21%	22%	19%	21%	19%	21%
50–59 ára	16%	13%	13%	13%	13%	15%	16%	16%	15%	15%
60 ára og eldri	5%	4%	4%	5%	4%	6%	6%	7%	6%	7%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Ótímabundin ráðning er hér skilið sem fastráðning.

Í launakerfinu er skráð ótímabundin ráðning, skipun og fleira.

Frá er talinn ótímabundin ráðning, tímavinna.

Í þeim tilgangi að setja fram þessar upplýsingar um ráðningar eða skipanir voru teknar saman allar nýskráningar í launakerfinu og eingöngu miðað við ótímabundna ráðningu eða skipun. Hver starfsmaður er einungis talinn einu sinni. Þannig telst starfsfólk sem flyst á milli stofnana ekki til nýráðinna í þessu samhengi.