

Forseti Alþingis
Halldór Blöndal
Alþingishúsinu
101 Rvk.

3744

SKRIFSTOFA ALÞINGIS	
MÓTT. 27 JAN. 2004	
52	

Alþingi
Erindi nr. P 130/929
komudagur 2.2.2004

Reykjavík 11. desember 2003.

Meðfylgjandi er afrit af bréfum sem send voru Samtökum atvinnulífins og Samninganefnd ríkisins í dag.

Efling-stéttarfélag.

Starfsgreinasambandið og Flói fresta kjaraviðræðum við atvinnurekendur
Kröfugerð verður endurskoðuð ef frum varp launakjör og starfslokasamninga
verður ekki dregið til baka.

Starfsgreinasambands Íslands og Flóabandalagið hafa ákveðið að fresta kjaraviðræðum
sínnum við Samtök Atvinnulífsins og ríkið. Fyrir liggur að endurskoða kröfugerðina nema
frumvarp um launahækkanir þingmanna og starfslokasamninga ráðherra verði dregið til
baka.

sa111203

Samtök atvinnulífsins
B.t. Ara Edwald, framkvæmdastjóra
Borgartúni
Reykjavík

11. desember 2003

Efni: Um frestun samningaviðræðna

Flóabandalagið lýsir því hér með yfir að vegna frumvarps um launahækkanir alþingismanna er öllum samningaviðræðum við Samtök atvinnulífsins frestað ótímabundið.

Meðfylgjandi er ályktun stjórnar Eflingar og ályktun Starfsgreinasambandsins og Flóabandalagsins um sama málefni.

Með kveðju



Sigurður Bessason
formaður
saminganefndar Flóans

Afrit:
Ríkissáttasemjari **Ásmundur Stefánsson**
Forsætisráðherra **Davíð Oddsson**
Forseti Alþingis **Halldór Blöndal**

**Starfsmannaskrifstofa fjármálaráðuneytis
Samninganefnd ríkisins
B.t. Gunnars Björnssonar, formanns
Sölvhólgötu
Reykjavík**

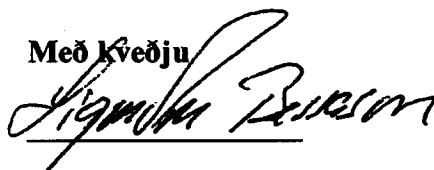
11. desember 2003

Efni: Um frestun samningaviðræðna

Efling-stéttarfélag lýsir því hér með yfir að vegna frumvarps um launahækkanir alþingismanna er öllum samningaviðræðum við samninganefnd ríkisins frestað ótímabundið.

Meðfylgjandi er ályktun stjórnar Eflingar og ályktun Starfsgreinasambandsins og Flóabandalagsins um sama málefni.

Með kveðju



**Sigurður Bessason
formaður**

Afrit:
Ríkissáttasemjari Ásmundur Stefánsson
Forsætisráðherra Davíð Oddsson
Forseti Alþingis Halldór Blöndal

Alyktun stjórnar Eflingar um launahækkunar á Alþingi

**Alþingismenn hafa með áformum sínum um sérstakar launahækkunar til
forsætisráðherra og forystumanna á þingi kastað stríðshaskanum.**

**Launafólk horfir í forundran á sömu menn og skerða framlög til atvinnulausra,
öryrkja og sjúkrastofnana skammta starfsbræðrum sínum á þingi himinháar
launahækkunar.**

**Á sama tíma og launafólk undirbýr sig fyrir kjarasamningaviðræður við
atvinnurekendur þar sem markmiðið er að halda efnahagslegum stöðugleika og
lágri verðbólgu skammta alþingismenn hópi í sínum röðum 50% launahækkunar
og viðbótarlífeyri sem á sér engar eðlilegar forsendur.**

Ljóst er að samningaviðræður við atvinnurekendur og ríkisvald eru í uppnámi.

**Efling-stéttarfélag mun í dag fresta frekari samningaviðræðum við ríkið og
Samtök atvinnulífsins. Fyrir liggur að endurskoða kröfugerðina nema
frumvarpið um launahækkunar þingmanna og starfslokasamning ráðherra verði
dregið til baka.**

Stjórn Eflingar-stéttarfélags



Múrarafélag Reykjavíkur

Síðumúla 25 · Sími 581 3255 · 108 Reykjavík

Reykjavík, 17. desember 2003

Skrifstofa Alþingis
Kirkjustræti,
101 Reykjavík

Almennur félagsfundur í Múrarafélagi Reykjavíkur haldinn að Síðumúla 25 þriðjudaginn 16. desember 2003 mótmælir harðlega nýsamþykktum lögum um eftirlaun Forseta Íslands, ráðherra, alþingismanna og hæstaréttardómara, og lýsir sérstakri vanþóknun á þeim vinnubrögðum sem viðhöfð voru við afgreiðslu málsins á Alþingi og þeirri sjálfþöku sem löggin fela í sér.

Virðingarfyllst,

fh. Múrarafélags Reykjavíkur

Helgi Steinar Karlsson
formaður

793125 1/1

Reykjavík 141/123 13-12-2003 12:12 A3



Alþingi Íslendinga
Alþingishúsinu v/Austurvöll
Reykjavík

SÍMSKEYTI

Mótmæli að nýtt frumvarp forseta Alþingis og fleiri um eftirlaun æðstu embættismanna lýðveldisins verði staðfest sem lög frá Alþingi. Í frumvarpinu virðast vera íþyngjandi afturvirk ákvæði fyrir allmarga alþingismenn og jafnframt gróflega ívilnandi afturvirk ákvæði svo skipt geti tugum og jafnvel hundruðum milljóna króna fyrir núverandi og fyrrverandi ráðherra. Leynd er enn um reikningslegar forsendur frumvarpsins og um kostnað Ríkissjóðs af því svo virðist sem alþingismönnum sé ætlað að afgreiða sem lög frá Alþingi ákvæði sem varða afturvirkt persónulegan fjárhag þeirra sjálfra og í sumum tilvikum persónulegar fjárhag forsætisráðherra, sem nokkrir þeirra sækja völd til. Hafi lögfræðiálit verið aflað um hvort frumvarpið samrýmist stjórnarskrárákvæðum eða staðfestum alþjóðasáttmálum óskast endurrit af þeim.

Tómas Gunnarsson kr. 240937-7199
Bleikjukvisli 1, Reykjavík



Ályktun útifundar á Austurvelli 11. desember 2003

Útifundur, haldinn á Austurvelli 11. desember 2003, mótmælir harðlega framkomnu frumvarpi til laga um starfslokasamning forsætisráðherra og laun og lífeyrisréttindi annarra ráðherra og þingmanna.

Fundurinn krefst þess að frumvarpið verði dregið til baka og gerir þá kröfu til þingmanna að þeir sýni sjálfum sér og þjóðinni þá virðingu að falla frá þessum áformum.

Til Alþingis

Reykjavík, 28. nóvember 2003


Efni: Mótmæli vegan frumvarps ríkisstjórnar Íslands um breytingar á lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins.

Fundur starfsmanna Náttúrufræðistofnunar Íslands, félagsmenn í Félagi íslenskra náttúrufræðinga, Starfsmannafélagi ríkisstofnana, Útgarði og Stéttarfélagi bókasafns- og upplýsingafræðinga, haldinn þann 28. nóvember 2003, mótmælir harðlega frumvarpi ríkisstjórnar Íslands um breytingar á lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins.

Mótmælin beinast gegn þeirri skerðingu sem frumvarpið felur í sér á réttindum og starfsöryggi ríkisstarfsmanna en einnig því að þessi breytingartillaga er gerð án samráðs við stéttarfélögin. Faglegu sjálfstæði þeirra sem vinna við vísinda-, ráðgjafa-, þjónustu- eða stjórnsýslustörf er ógnað. Lágmarksréttindi sem ríkisstarfsmönnum eru tryggð með stjórnsýslulögum verða af þeim tekin með fyrirhuguðum lagabreytingum þar sem þeir munu eftirleiðis ekki njóta andmælaréttar, reglunnar um jafnræði eða meðalhófsreglunnar. Með frumvarpinu er verið að gera ráðningaréttindi ríkistarfsmanna mun lakari og ótryggari en verið hefur.

Starfsmenn Náttúrufræðistofnunar Íslands skora eindregið á Alþingi að hafna þessu frumvarpi.

F.h. Starfsmannafélags Náttúrufræðistofnunar Íslands


Lovísa Ásbjörnsdóttir, formaður SNÍR

Alþingi
Erindi nr. Þ 130/605
komudagur 11.12.2003

Athugasemdir við frumvarp um eftirlaun forseta Íslands, ráðherra, alþingismanna og hæstaréttardómara.

2. ml. 1. mgr. 14. gr.

Varaþingmaður greiðir af þingfararkaupi sínu 5% af heildarlaunum eins og þau eru á hverjum tíma til A-deildar Lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins og á rétt til lífeyris úr þeim sjóði eftir almennum reglum hans í samræmi við iðgjaldagreiðslur sínar.

4. mgr. 15. gr.

Réttur til eftirlauna samkvæmt þessari grein á ekki við um þá dómara sem fá lausn skv. 61. gr. stjórnarskrárinnar.

Vedlegg 6

Differensierte godtgjørelser i enkelte andre parlamenter

På de neste sider følger en oversikt over godtgjørelsene i en del parlamenter. Under det enkelte land finner man først basisgodtgjørelsen som utbetales til alle representanter, deretter de tillegg som gis til president/speaker, komitéleder og gruppeleder. Det er også nevnt om tilleggene påvirker pensjonsrettighetene. Som det fremgår er det store variasjoner parlamentene i mellom.

Tabellen på neste side gir et sammendrag av resultatene: Tallene viser hvor mange prosent høyere de differensierte godtgjørelsene er enn godtgjørelsen for «vanlige» representanter.

DANMARK

Basisgodtgjørelse

Grunnvederlaget følger et visst lønnstrinn i statsregulativet, og utgjør fra oktober 2000 DKK 471 793,- per år. I tillegg betales et omkostningstillegg, som per oktober 2000 utgjør DKK 46 376,- per år (høyere for medlemmer fra Færøylene og Grønland).

Presidentskap

Folketingets formann har samme godtgjørelse som statsministeren, fra oktober 2000 DKK

1 228 004 per år. Godtgjørelsen er fastsatt ved lov. I tillegg får hun/han samme omkostningstillegg som medlemmene. De fire nestformenn mottar ikke forhøyet godtgjørelse. Formann og nestformenn får ikke det omkostningstillegg for boligutgifter som de øvrige medlemmer mottar, til gjengjeld har alle fem skattefrie bolig til disposisjon i København.

Komiteledere

Ingen ekstra godtgjørelse.

Gruppeledere

Gruppelederne får ingen ekstra godtgjørelse fra Folketinget, men i hvert fall noen av dem får godtgjørelse fra partiet. Partigruppene får ikke lov til å bruke tilskuddet fra Folketinget til denne godtgjørelsen, den må finansieres fra andre kilder, dvs. partiet sentralt.

Pensjonsordning

Folketingets formann har rett til ettervederlag etter samme regler som gjelder for statsministeren, og det er noe bedre enn hva vanlige medlemmer har, men den forhøyede godtgjørelsen påvirker ikke pensjonsrettighetene.

Differenserte godtgjørelser

Fast godtgjørelse for visse verv: Hvor mange prosent høyere enn den faste godtgjørelsen for vanlige parlamentsmedlemmer

	Danmark	Sverige	Finland	Island	Nederland	Tyskland	Belgia	Storbritannia
President/speaker	160	133	66-78 ¹⁾	80	34	100	172 (speaker 72)	137
Forhøyet godtgjørelse påvirker pensjonen	Nei	Ja	Ja ⁴⁾	Ja	Ja	Nei	Nei	Ja
Visepresident/deputy speaker	0	30	38-48 ¹⁾	—	—	50	101	62-71
Komitéleder	0	20 (nestl. 15)	10-19	15	—	0 ²⁾	97	0
Gruppeleder	0	15	0	15	Maks. 11	0	97 ³⁾	—

¹⁾ En skattefrie utgiftskompensasjon kommer i tillegg.

²⁾ Komitelederne i tyske Bundestag mottar ingen spesiell godtgjørelse for vervet, men får et lite representasjonstillegg.

³⁾ I tillegg kommer et lite beløp pr. medlem i gruppen.

⁴⁾ Teller med hvis man er talsmann ved uttreden av Riksdagen.

SVERIGE**Basisgodtgjørelse**

Riksdagens representanter har en fast godtgjørelse på SEK 480 000 per år. Det utbetales et tilskudd på SEK 3 477 per måned som skal dekke visse utgifter som følger av vervet. I tillegg dekkes reiseutgifter, kontorhold og -utstyr m.v. etter visse regler.

Presidentskap

Presidentens (talmannens) faste godtgjørelse er den samme som statsministerens, per oktober 2000 på SEK 1 116 000 per år. Visepresidentene får et tillegg på 30 pst. av representantenes godtgjørelse, slik at den faste godtgjørelsen utgjør SEK 624 000 per år.

Gruppeledere

Gruppelederne er også medlemmer av Riksdagsstyrelsen, og i denne egenskap får de et tillegg på 15 pst. av basisgodtgjørelsen.

Komiteledere

Lederne og nestlederne i komiteene får et tillegg på 20 pst. respektive 15 pst. av basisgodtgjørelsen, slik at deres faste godtgjørelse per oktober 2000 utgjør hhv SEK 576 000 og 552 000 per år.

Pensjonsordning

Pensjonene bygger på representantens godtgjørelse de 5 siste årene før han/hun går ut av riksdagen, følgelig vil forhøyede godtgjørelser for presidentene og andre påvirke nivået på pensjonen.

FINLAND**Grunngodtgjørelse for alle representanter**

Fra 1. september 2000 får en representant i Finlands Riksdag FIM 27 000 pr måned. En FIM er ca. kr 1,39, slik at godtgjørelsen utgjør ca. kr 450 000 per år. Godtgjørelsen øker til FIM 29 000 når representanten har sittet i Riksdagen i 12 år.

I tillegg får representantene et tilskudd for dekning av utgifter «for oppdraget som riksdagsledamot» på 30, 40 eller 55 pst. (avhengig av representantens hjemkommune) av grunngodtgjørelsen i en viss lønnsklasse, noe som utgjør fra FIM 5 176.- til FIM 9 490.- per måned. Dette tilskuddet er skattefritt.

Presidentskap

Talmannens godtgjørelse er FIM 48 000 per måned og vise-talmennenes godtgjørelse er FIM

40 000. Utover denne godtgjørelsen og tilskuddet som er nevnt ovenfor, får talmannen og vise-talmennene fra 1. januar 2000 et spesielt tilskudd for å dekke utgiftene som talmann, som i 2001 utgjør henholdsvis 3 000 og 1 800 FIM i måneden. Også dette tilskuddet er skattefritt.

Komiteledere

Lederen for de større komiteene (grundlagsutskottet, utrikesutskottet, finansutskottet) får et tillegg på 5 000 FIM per måned, mens lederne for de øvrige komiteene får et tillegg på 3 000 FIM per måned.

supplert
og 15%

Gruppeledere

Ledere for partigrupper får ingen ekstra tilskudd, bortsett eventuelt fra sine partier.

Pensjonsordning

Utgangspunkt for pensjonsberegningen er selve grunngodtgjørelsen og ikke medregnet tilskudd. Det opplyses at dette gjelder nye pensjoner og at loven ble forandret i september 2000. Talmannens forhøyede godtgjørelse får konsekvenser for pensjonsutbetalingen hvis han er talmann når han går ut av riksdagen. Hvis en talmann går tilbake til riksdagen som menig medlem blir pensjonsreglene som for ordinære medlemmer.

ISLAND**Grunngodtgjørelse**

Representanter i Alltinget får ISK 303 850 pr måned. 100 ISK er ca. NOK 10,50, slik at godtgjørelsen utgjør ca. NOK 382 000 per år. I tillegg får alle et tilskudd for utgifter knyttet til vervet på ISK 45 000 i måneden, og utgifter til reise som for Reykjavik utgjør ISK 25 930 og for Island for øvrig ISK 33 560 pr måned.

Presidentskap

Talmannen har en månedsgodtgjørelse på ISK 546 000.

Ledere for komiteer og partigrupper

Begge får et tillegg på 15 pst. av månedsgodtgjørelsen på ISK 303 850.

Pensjonsordning

Innbetalingen til pensjonsfond er en viss prosentandel av godtgjørelsen, hvilket betyr at høyere godtgjørelse også betyr en høyere pensjonsutbetaling.

noe som igjen vil si at talmann og komite- og partiledere får høyere pensjon enn øvrige representanter.

TYSKLAND

Basisgodtgjørelse

Representantene i den tyske Bundestag har en godtgjørelse på 12 953 DM per måned, eller ca. kr 622 000 per år. Dessuten får hver representant et årlig tillegg på DM 178 764 til å lønne personlige assistenter.

Presidentskap

Bundestagspresident får det dobbelte av godtgjørelsen på DM 12 953, dvs. DM 25 906, og visepresidenten får et tillegg på en halv gang dette beløpet, dvs. DM 19 433.

Komiteledere

Komiteledere har ingen spesiell godtgjørelse. Det opereres med en representasjonssum for komiteleder på DM 3 015 per år, og for nestlederen på DM 1 485.

Gruppeledere

Ledere for partigrupper får et tilleggsbeløp direkte fra partiet.

Pensjonsordning

Representantene i Bundestag er ikke medlemmer av noen pensjonskasse. De har en egen alderspensjon som i sin helhet dekkes over skattebudsjettet. Hvor mye den enkelte får utbetalt synes ikke å avhenge av godtgjørelsen, men av hvor lenge vedkommende har vært representant.

STORBRITANNIA

Basisgodtgjørelse

Pr 1. april 2000 var den årlige godtgjørelse for representanter i Underhuset GBP 48 371 per år, eller ca. kr 638 000- (1 GBP = ca. kr. 13,20.)

Representantene får i tillegg dekket utgifter til bistand (rådgivere, sekretærhjelp m.m.), utgifter til opphold i London, bilgodtgjørelse m.v. etter visse regler.

Speaker etc.

Speaker i Underhuset får et tillegg på GBP 66 172 slik at det totalt blir GBP 114 543, dvs. ca. 1,5 mill. kroner, mens de to deputy speakers får et tillegg på henholdsvis GBP 34 326 og GBP 30 168.

Lederen for opposisjon får et tillegg på GBP 60 659. Innpisker for regjeringspartiet får et tillegg på GBP 66 172, mens innpisker for opposisjon får et tillegg på GBP 34 326.

035

Komiteledere

Komitelederne får ikke forhøyet godtgjørelse.

Pensjonsordning

Pensjonsutbetalingen til representantene i det britiske Underhuset er basert på godtgjørelsen året før man gikk ut av parlamentet. Pensjon opptjenes med 1/50 av den faste godtgjørelsen for hvert tjenesteår, og medlemmene bidrar med 6 pst. av sin godtgjørelse. Forhøyet godtgjørelse innebærer forhøyet pensjon.

BELGIA

Basisgodtgjørelse

Representantene i det belgiske parlamentet får en årlig godtgjørelse på BEF 2 643 930, noe som utgjør ca. kr 538 000.

Presidentskap/speakers

Beløpet på BEF 2 643 930 er utgangspunkt for diverse tillegg på en ganske komplisert måte:

Speaker får et tillegg på 72 pst. av dette beløpet. Parlamentspresidenten får først et tillegg på 100 pst., dvs. BEF 5 287 860, og deretter et tillegg på 72 pst. av tillegget. Vice-presidenten får først et tillegg på 72 pst. av BEF 2 643 930, og deretter et tillegg på 8/20 av tilleggsbeløpet. De tre sekretærene i Presidiet får et tillegg på 72 pst. og deretter 6/20 av dette tillegget.

Komiteledere

Komiteledere får et tillegg på 72 pst. og deretter 7/20 av dette tillegget.

Gruppeledere

Ledere av de politiske grupper får et tillegg på 72 pst. og deretter 7/20 av dette tillegget, og dessuten får de et tillegg på 347 BEF per medlem i gruppen.

Pensjonsordning

Pensjonsutbetalingen er basert på hvor lenge representanten har vært i parlamentet. Det opereres også med en «departure allowance» som baseres på at man får en måneds godtgjørelse for hvert år i parlamentet.

NEDERLAND**Basisgodtgjørelse**

Medlem av underhuset får en årlig godtgjørelse på NLG 163 944, eller ca. kr 600 000.

Årlig tillegg basert på avstand til bosted varierer mellom 9 745 NLG (ingen avstand) til 29 330 NLG (150 km), mens årlig tillegg for reise mellom hjemsted og Haag varierer mellom 1 910 NLG (10 – 15 km) og 3 240 NLG (20 km og mer).

Speaker

Speaker har et tillegg på NLG 55 740 per år.

Gruppeledere

Leder for en partigruppe får et tillegg på 1 699 NLG per år og dessuten 492 NLG for hvert medlem i gruppen, begrenset oppad til NLG 18 854.

Pensjonsordning

Det opplyses at det tillegget som utbetales til speaker og partileder får konsekvenser for pensjonsutbetalingen.

Det utbetales en fratredelsesgodtgjørelse dersom en representant forlater parlamentet før fylte 65 år. Er vedkommende under 50 år får han/hun godtgjørelsen i et antall år som tilsvarende antall år i parlamentet (ikke under 2 år og ikke over 10 år). Er vedkommende over 50 år og har vært representant i en sammenhengende periode på 10 år, får han/hun godtgjørelse til fylte 65 år.

Eftirlaunaréttur á Norðurlöndunum og í Þýskalandi
- samantekt byggð á ritunum *Constitutional and Parliamentary Information*
- *The Social Protection of Parliamentarians og Social tryghed i de nordiske lande 2001 -*

Danmörk:

Almennur eftirlaunaaldur er 67 ár en verður 65 ár frá og með árinu 2004.
Þingmaður þarf að hafa setið í a.m.k. ár til að eiga rétt á eftirlaunum.
Eftirlaunaréttur miðast við 60 ára aldur.
Eftirlaunaréttur eru í hlutfalli við lengd þingsetu.
Meta má setu á Evrópuþinginu til tekna.

Finnland:

Almennur eftirlaunaaldur er 65 ár.
Ekkert ákvæði hefur verið í lögum um lágmarkslengd þingsetu frá 1998.
Eftirlaunaréttur miðast við 65 ár. Hægt er að fara á eftirlaun frá 60 ára aldri en þá eru greiðslurnar lækkaðar um 0,4% á ári þau ár sem greitt er út fram að 65 ára aldri.
Auk þess eru svokölluð "transitional" eftirlaun fyrir þingmenn undir 60 ára aldri sem hafa setið a.m.k. 7 ár og fá ekki vinnu strax eftir að þingsetu er lokið.
Eftirlaunaréttur eru í hlutfalli við lengd þingsetu. Greiðslur geta ekki numið meira en 60% af launum fyrir þá sem setið hafa 3 ár eða lengur m.v. 1. mars 1995, þakið kann að verða hækkað í 61-66% af launum á þeim tíma.

Ísland:

Almennur eftirlaunaaldur er 67 ár.
Skv. núgildandi lögum er eftirlaunaréttur ekki háður neinni lágmarkssetu á þingi. Rétturinn verður virkur um leið og einhverju af eftirtöldum skilyrðum er náð:
- þingmaður verður 65 ára
- þingmaður sem lætur af þingsetu verður 65 ára á næstu 4 árum
- 95 ára reglan m.v. að viðkomandi sé orðinn 60 ára
- þingmaðurinn er öryrki
Eftirlaunaréttur eru í hlutfalli við lengd þingsetu. Fyrir þingsetu undir 5 árum er hann 2% á hvert fullt ár, fyrir þingsetu undir 9 árum en meira en 5 ár er hann 30%, fyrir þingsetu upp að 12 árum er hann 40%, fyrir þingsetu upp að 15 árum er hann 50%, fyrir þingsetu upp að 18 árum er hann 55%, fyrir þingsetu upp að 21 ári er hann 60%, fyrir þingsetu í meira en 21 ár er hann 62% og 2% fyrir hvert ár umfram þau. Heildareftirlaun mega ekki fara yfir 70% af þingfararkaupi.

Noregur:

Almennur eftirlaunaaldur er 67 ár.
Eftirlaunaaldur er 65 ár.
Hægt er að viðurkenna eftirlaunarétt fyrir til að koma til móts við fyrrverandi þingmenn sem eru atvinnulausir, háð því að aldur viðkomandi og lengd þingsetu nái amk. 75 árum.
Einnig geta þeir farið fyrir á eftirlaun sem eru atvinnulausir og luku þingsetu stuttu áður en þeir náðu eftirlaunaaldri.
Krafist er a.m.k. 3 ára setu á þingi til að eftirlaunaréttur stofnist. Auk þess er heildartíminn sem tekinn er til álita takmarkaður við 12 ár.
Eftirlaunaréttur er í hlutfalli við lengd þingsetu.

Allsherjarnefnd – vinnuskjal

Svíþjóð:

Almennur eftirlaunaaldur er 65 ár.

Eftirlaunaréttur stendur þeim til boða sem hafa verið a.m.k. 6 ár á þingi og eru a.m.k. 50 ára gamlir. Full eftirlaun eru greidd eftir 12 ár á þingi.

Þingmenn sem ekki hafa náð 65 ára aldri en hafa setið a.m.k. 3 ár á þingi eiga rétt á árlegri greiðslu. Þingmenn sem segja af sér áður en 65 ára aldri er náð en hafa setið a.m.k. 3 ár á þingi geta fengið lágmarkstekjutryggingu.

Eftirlaunaréttur er í hlutfalli við lengd þingsetu, innan markanna um lágmark 6 ár og hámark 12 ár.

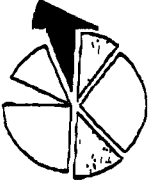
Þýskaland:

Þingmaður þarf að vera orðinn 65 ára og hafa setið í amk. 8 ár til að eiga rétt á eftirlaunum.

Hvert ár umfram 8 árin veitir rétt til þess að fara á eftirlaun jafnmörgum árum fyrir og viðbótarárin eru mörg. Aldrei er hægt að fara á eftirlaun fyrir en 55 ára aldri er náð.

Eftirlaunin eru í hlutfalli við lengd þingsetu og eru 3% af þingfararkaupi hvers árs sem setið er á þingi. Þannig eru eftirlaun sem greidd eru eftir 8 ára þingsetu 24% af þingfararkaupi. Eftir 23 ára þingsetu er sett þak um 69% af þingfararkaupi.

Fylgiskjöl:



TALNAKÖNNUN HF.

BORGARTÚNI 23 - 105 REYKJAVÍK - ÍSLAND - Sími 561 7575 - FAX 561 8646

Alþingi

Erindi nr. P 130/977

komudagur 11. 2. 2004

Hr Bjarni Benediktsson,
formaður allsherjamefndar
Alþingi, v. Austurvöll

Reykjavík 12.12.2003

Talnakönnun hf. hefur að beiðni yðar metið hvaða áhrif frumvarp til laga um eftirlaun forseta Íslands, ráðherra, alþingismanna og hæstaréttardómara hafi á lífeyrisréttindi þessara hópa. Miðað er við frumvarpið með breytingartillögum allsherjamefndar.

Tími til útreikninga var afar skammur og ekki gafst færi á að fara yfir útreikninga með sama hætti og gert er til dæmis við úttekt á eftirlaunasjóðum. Tryggingafræðilegar forsendur eru þær sömu og gert er við úttekt á lífeyrisskuldbindingum vegna alþingismanna, ráðherra og annarra sem þeirra sem frumvarpið tekur til. Núvört er miðað við 2% ávöxtun, en það er í samræmi við reglur Félag íslenskra tryggingastærðfræðinga um núvirðingu þegar réttindin miðast við laun eftirmanna. Miðað er við dánarlíkur árána 1996-2000 og danskar örorkulíkur.

Til grundvallar matinu er miðað við alla þá sem áttu réttindi til lífeyris um síðustu áramót. Annars vegar lá fyrir úttekt frá vorinu 2003 um réttindin eins og þau voru þá og hins vegar var metið í samræmi við réttindin eins og þau koma fram í frumvarpinu.

Meginatriði við útreikninginn er forsendan um það hvenær menn muni fara á lífeyri. Við úttektina síðastliðið vor er reiknað með því að allir þeir sem ekki eru þegar farnir á lífeyri muni hefja töku lífeyris 65 ára. Við mat á frumvarpinu eru tekin tvö tilvik:

- a) Kannað er hvaða áhrif það hefur ef allir hætta við fyrsta tækifæri sem þeir geta, og þá miðað við að þeir muni á þeim aldri hafa uppfyllt skilyrði laganna til þess að hætta, jafnvel þó að þeir hafi ekki uppfyllt þau nú þegar.
- b) Í hinu tilvikinu er reiknað með því að menn hætta almennt 60 ára gamlir, ef þeir uppfylla skilyrði til þess um síðustu áramót, en þeir sem ekki hafa þegar unnið sér inn réttindi til þess að hætta fyrir 65 ára aldur hætta 65 ára. Þessi tilvik ættu að gefa hugmynd um efri og neðri mörk á breytingu á eftirlaunaskuldbindingunni. Vegna þess að menn hafa rétt á að velja þann rétt sem hagstæðastur er, nýr eða gamall, er í þessum útreikningi gert ráð fyrir því að allir velji sinn besta rétt.

Niðurstöður eru sem hér segir:

Hjá alþingismönnum og ráðherrum hækkar ellilífeyrisréttur almennt en í flestum tilvikum minnkar réttur til makalífeyris. Gert var ráð fyrir því að þegar réttahafar hafi valið rétt eftir nýjum eða eldri lögum að bæði elli- og makalífeyrisréttur sé eftir sömu reglum. Hjá hæstaréttardómurum er hækkanin vegna rýmri réttinda maka til lífeyris.

Áfallin eftirlaunaskuldbinding vegna alþingismanna hækkar um 4,1% miðað við að þeir hætti við fyrsta tækifæri, en ef aðeins er miðað við þá sem ekki eru þegar komnir á eftirlaun hækkar hún um 8,5%.

Ef miðað er við að alþingismenn hætti almennt 65 ára hækkar skuldbinding vegna þeirra um 3,1%, en ef aðeins er miðað við þá sem ekki eru þegar komnir á eftirlaun hækkar hún um 7,0%.

Áfallin eftirlaunaskuldbinding vegna ráðherra hækkar um 23,9% miðað við að þeir hætti við fyrsta tækifæri, en ef aðeins er miðað við þá sem ekki eru þegar komnir á eftirlaun hækkar hún um 38,8%.

Ef miðað er við að ráðherrar hætti almennt 65 ára (nema þeir sem þegar hafa unnið sér rétt til þess að hætta fyrr) hækkar skuldbinding vegna þeirra um 7,5%, en ef aðeins er miðað við þá sem ekki eru þegar komnir á eftirlaun hækkar hún um 11,9%.

Áfallin eftirlaunaskuldbinding vegna hæstaréttardómara hækkar um 5,0%, en ef aðeins er miðað við þá sem ekki eru þegar komnir á eftirlaun hækkar hún um 8,5%.

Ekki er reiknað með að þessi breyting hafi áhrif á eftirlaun forseta Íslands.


Í árslok 2002 voru áfallnar eftirlaunaskuldbindingar í heild vegna þessara hópa sem hér segir í millj. kr.

	Alls	Breyting verst	Breyting best
Alþingismenn	4.185	172	-130
Ráðherrar	883	211	66
Hæstaréttardómarar	1.135	57	57
Embætti forseta Ísl.	398	0	0
Alls	6.601	439	-7
<i>Breyting</i>		6,7%	-0,1%

Alls eru því hækkanir vegna þessa frumvarps á áfallinni lífeyrisskuldbindingu ríkisins á bilinu 0 til tæplega 7%.

Ítrekaðir eru fyrirvarar vegna þessara útreikninga.

Virðingarfyllst,


Vigfús Asgeirsson,
tryggingastærðfræðingur